

FOCUS OP FENIKS

2019







HET BEVORDEREN VAN
GELIJKE RECHTEN, KANSEN,
VRIJHEDEN EN (SOCIALE)
VERANTWOORDELIJKHEDEN IN
DE TILBURGSE SAMENLEVING
VOOR MANNEN EN VROUWEN IS
ONZE MISSIE.



INHOUDSOPGAVE

1. EXPERTISECENTRUM EMANCIPATIE, GENDER EN DIVERSITEIT	06
2. MENSS-TRAJECTEN: AANTAL EN RESULTATEN	14
3. EMANCIPATIE IN DE PRAKTIJK	16
4. SAMENWERKING	19
5. ORGANISATIE, TEAM, VRIJWILLIGERS EN BESTUUR	20
6. FINANCIËN EN SPONSORS	23
7. MEDIA	24



Inleiding

Met trots presenteren wij u het Feniks jaaroverzicht van 2019. Midden in de coronacrisis werd het geschreven en het voelt dan ook ongepast niet stil te staan bij de uitzonderlijke situatie waar we ons sinds half maart dit jaar met elkaar in bevinden. De afgelopen tijd heeft het team zich extra ingespannen om in verbinding te blijven met deelnemers en de groep vrijwilligers. Er was regelmatig (wekelijks of tweewekelijks) individueel telefonisch contact en er werden ansichtkaarten verstuurd. Soms werden kleine cadeautjes voor de kinderen gekocht. Dit wordt zeer op prijs gesteld en werkt ook preventief. Het is ingewikkeld om goed contact te houden; zeker als men de taal niet goed begrijpt en spreekt wat bij meer dan 1/3 van onze deelnemers het geval is. Zij begrepen de maatregelen onvoldoende met verschillende gevolgen van dien, ook voor hun kinderen. Vertalingen in het Somalisch en Eritrees waren landelijk, weken na 15 maart, pas beschikbaar. Dit en andere signalen zoals over huiselijk geweld hebben wij doorgegeven aan de gemeente, ContourdeTwern en landelijke organisaties. Nabijheid is essentieel voor contact in ons werk. Met inachtneming van de RIVM richtlijnen is Feniks inmiddels in (veel) kleinere groepen weer aan de slag. Deelnemers hebben ons gemist. Vrijwel zeker is dat we ondanks de lockdown-periode onze kwantitatieve resultaten van het eerste halfjaar gaan halen!

Van de werknemers in de vitale beroepen (zorg, onderwijs, schoonmaakbranche) is twee derde vrouw. Ondanks dat heeft de coronacrisis ook in Nederland negatieve gevolgen m.b.t. emancipatie; vrouwen worden harder geraakt en genderverschillen worden vergroot. Zo leveren vrouwen relatief meer arbeidsuren in dan mannen. Volgens onderzoek van het SCP zijn vrouwen 16% minder uren gaan werken tegenover 11% bij de mannen. De universiteit van Utrecht

ziet ook dat vrouwen meer zijn gaan zorgen. Dat deden ze al, maar juist in tijden van crisis wordt de bestaande traditionele rolverdeling versterkt. Dit zal natuurlijk gevolgen hebben voor de financiële zelfredzaamheid van vrouwen. Diverse experts verwachten dat de coronacrisis een grotere tweedeling in de samenleving zal brengen en een toename van armoede. Armoede komt nu al meer voor onder vrouwen. Wereldwijd en dus ook in Nederland wordt een toename van partnergeweld gesignaleerd. Opmerkelijk is dat volgens onderzoek van VNG in Nederland het aantal meldingen van partnergeweld met +/- 25% is teruggelopen. Omdat meldingen van kindermishandeling wél zijn toegenomen is het aantal meldingen van huiselijk geweld hetzelfde gebleven.

Naast de actuele problematiek zakte Nederland in 2019 opnieuw op de door het World Economic Forum (WEF) opgestelde Global Gender Gap Index, de internationale schaal die gendergelijkheid meet. Nederland duikelde maar liefst 11 plaatsen en kwam daarmee op de 38ste positie van 153 landen. De politieke invloed van vrouwen in Nederland loopt achter en de arbeidsparticipatie en economische positie van vrouwen stagneert. Bijna driekwart van de werkende vrouwen in Nederland werkt in deeltijd en minder dan de helft van de vrouwen is financieel onafhankelijk. Dit is dus ook in Tilburg het geval! Allemaal redenen waarom voortdurende focus van Feniks en de gemeente op emancipatie noodzakelijk blijft. Het jaar 2019 begon spannend omdat de gemeentelijke financiering van Feniks uitsluitend nog via de MENSSt-trajecten mocht verlopen. Ondanks onderhandelingen ontvangt Feniks in dit jaar per MENSSt-traject immers geen financiering voor haar expertisefunctie, zoals voorgaande jaren wel het geval was. Gelukkig is ons perspectief in 2019 aanmerkelijk verbeterd. Allereerst droeg de gemeenteraad unaniem

het college op om (naast een ambitieuze emancipatie-agenda) “uiterste inspanningen te verrichten om richting de begrotingsbehandelingen te komen met mogelijkheden die erop gericht zijn de expertisefunctie in Tilburg, op het gebied van emancipatie te borgen”. Naast de gevraagde activiteit van expertise op het terrein van gender, diversiteit en emancipatie in het MENS-programma voor 2020 benadrukt de gemeente in de Werkagenda Inclusie (december 2019) haar aandacht voor vrouwenemancipatie: “Voor de komende tijd zetten wij ons in voor het behoud van de expertisefunctie voor emancipatie”. De borging van Feniks is door de gemeente gezocht in verkennende gesprekken met ContourdeTwern over een mogelijke fusie met Feniks. In het najaar werd een gezamenlijk Position Paper opgesteld waarin de autonomie van Feniks zoals o.a. herkenbaarheid in eigen locatie is vastgelegd. De uitkomst van dit proces zal mogelijk in 2020 duidelijk worden.

Een probleem dat ook in het nieuwe jaar doorloopt is dat onze locatie (eigendom gemeente) voor langere termijn door het Tilburgs vastgoedbeleid (verkoop pand) onder druk staat. Feniks hecht enorm aan haar kleinschalige huiskamersfeer, de centrale bereikbaarheid, veiligheid en herkenbaarheid voor haar deelnemers. De organisatie heeft veel geïnvesteerd vanuit het eigen vermogen en door fondswerving om het pand geschikt te maken voor haar verschillende functies zoals ontmoeting, individuele begeleiding en informeel leren. Hoewel onze emancipatie expertisefunctie dus nog onvoldoende geborgd is, heeft Feniks hier wel hard en innovatief aan kunnen werken. Dit vooral dankzij financiering van het Oranje Fonds voor het nieuwe tweejarige project ‘Mans Genoeg’ m.b.t. mannenemancipatie. Hiervoor is veel draagvlak en waardering en er zijn veel succesvolle resultaten waarvoor ook landelijk belangstelling is. De additionele financiering loopt tot 2021. Na het lezen van hoofdstuk 1 hopen we dat u samen met ons concludeert dat dit project voor de stad behouden moet blijven.

Dit jaarverslag start in hoofdstuk 1 met de activiteiten en resultaten vanuit onze emancipatie expertisefunctie. In hoofdstuk 2 geven we een kort overzicht van de resultaten van onze MENS-trajecten. Hoofdstuk 3 beschrijft onze participatie- en emancipatie-inzet in de praktijk. Hoofdstuk 4 gaat in op twee bijzondere samenwerkingsprojecten. Natuurlijk bedankt Feniks al haar partners voor de warme en hechte samenwerking in 2019! Hoofdstuk 5 legt de focus op

IN DE INCLUSIEVE STAD TILBURG MAG NIEMAND WORDEN BUITENGESLOTEN EN STAAN WE MET ELKAAR VOOR GELIJKE BEHANDELING, GELIJKE KANSEN EN VOOR DE VRIJHEID OM JE EIGEN LEVEN IN VEILIGHEID VORM TE GEVEN ZONDER WELKE VORM VAN DISCRIMINATIE DAN OOK.

de belangrijkste organisatorische geleededingen, w.o. onze onmisbare vrijwilligers. Hoofdstuk 6 geeft een korte toelichting op de exploitatie en onze sponsors. Hoofdstuk 7 sluit af met een samenvatting van onze PR-resultaten. Om u een indruk te geven wie deelnemers van Feniks zijn, staan tussendoor enkele casussen. Deze corresponderen niet met de foto's in het verslag.

Ook uit dit jaarverslag zal blijken dat Feniks uitvoerende en beleid beïnvloedende expertise verbindt m.b.t. het brede emancipatie-terrein. Onder leiding van de nieuwe wethouder Rolph Dols is onze stad in 2019 begonnen met de ambitieuze agenda op emancipatie en inclusie. Tilburg werkt aan sociale samenhang en de bestrijding van maatschappelijke uitsluiting en discriminatie. De focus en functies van Feniks sluiten naadloos aan bij deze gezamenlijke ambitie!

Hans Kokke – bestuursvoorzitter

Gerda de Vries - directeur



Expertisecentrum

EMANCIPATIE, GENDER EN DIVERSITEIT

1.

In dit hoofdstuk komen enkele belangrijke activiteiten i.h.k.v. de emancipatie expertisefunctie aan bod. Het directe fysieke bereik betreft bijna duizend mensen. Inclusief sociale media zijn dat minstens enkele duizenden mensen. Hieruit kan geconcludeerd worden dat Feniks haar expertisefunctie succesvol heeft vervuld.

1.1 ARMOEDEBESTRIJDING

1.1.1. Focus op het vrouwelijke gezicht van armoede

Vanzelfsprekend leggen we ook in het beschreven verslagjaar onze focus op armoedebestrijding. Feniks ontving veel landelijke waardering voor haar 10-puntenplan van Tilburgse ervaringsdeskundigen voor een beter armoedebeleid voor vrouwen (zie jaarverslag 2018). Daarom werd ons gevraagd om een presentatie te geven over het vrouwelijke gezicht van armoede bij het door de Rijksoverheid georganiseerde symposium '100 jaar Vrouwenkiesrecht' in A-poort Den Haag. Hierbij waren meer dan 100 vrouwen aanwezig. Over hetzelfde onderwerp volgde een presentatie bij het Peerke Donders Paviljoen in Tilburg i.h.k.v. de expositie 'Arm in Arm met Peerke' met meer dan 60 geïnteresseerden. Vanzelfsprekend werd het 'Vrouwelijke Gezicht van Armoede' ook belicht in de tentoonstelling zelf. Ook werd Feniks gevraagd om (tegen ruime vergoeding) een workshop 'Vrouwen en Armoede' te verzorgen op het landelijke congres 'Werken met armoede problematiek', georganiseerd door het Euregionaal Congresburo voor professionals in de jeugdzorg, JGZ en GGZ. Helaas is dit congres i.v.m. corona afgelast.

1.1.2. Data-gestuurd armoedebeleid?

Ter voorbereiding van het nieuwe gemeentelijke armoedebeleid (Nota Bestaanszekerheid) in het najaar, bracht de Sociale Raad Tilburg in augustus 2019 haar eerste uitstekende advies hierop uit. Hierin adviseerden zij de gemeente om nauwkeuriger te benoemen om WIE het gaat in het armoedebeleid en de uitvoering daarvan. Terwijl het gemeentelijke armoedebeleid gestuurd wordt op

data, missen man/vrouw-gegevens. Daarom verwees de Sociale Raad terecht naar de expertise van Feniks in haar advies, waar we natuurlijk heel blij mee zijn. Feniks toonde immers in 2012 al aan dát en wáárom vrouwen zijn oververtegenwoordigd als het gaat over armoede. Een actueel vervolg hierop zijn diverse documenten waaronder het hierboven genoemde 10-puntenplan en onze ambitieuze emancipatieagenda i.h.k.v. het gemeentelijke coalitieakkoord 'Vrouwenemancipatie als Inspiratie'. Beide documenten zijn op onze website terug te lezen en te downloaden. Samenvattend worden vrouwen in data en beeldvorming vaak onzichtbaar gemaakt. Zo wordt bij een echtpaar in de bijstand alleen de voormalig kostwinner geteld en dat is veelal een man, ook al werkte de vrouw parttime. Ook in de genderneutrale beleidsterm 'éénoudergezinnen' of 'alleenstaande ouders' worden vrouwen onzichtbaar gemaakt omdat meer dan 90% van hen alleenstaande moeders zijn. Volgens het SCP zijn alleenstaande ouders risicogroep voor langdurige armoede. Bekend is het hoge m/v-loonverschil van 14% in Nederland, wat o.a. veroorzaakt wordt door segregatie en waardering op de arbeidsmarkt (man/vrouw-beroepen). In het kader van de nieuwe beleidsnota benadrukte Feniks in oktober zelf ook aandacht voor het voorafgaande in een brief naar de Tilburgse raadsleden. Hierover werd met enkelen van hen doorgepraat en zijn vragen gesteld aan de wethouder en beleidsambtenaren. Dit gebeurde eveneens bij het Platform Sociale Zekerheid. De gemeenteraad is toegezegd dat na een jaar uitvoering hierop wordt teruggekomen (oktober 2020). Hopelijk wordt dan onze aanbeveling overgenomen: 'Algemeen beleid waar mogelijk, specifiek beleid waar noodzakelijk.'

1.1.3. Verzachting van armoede

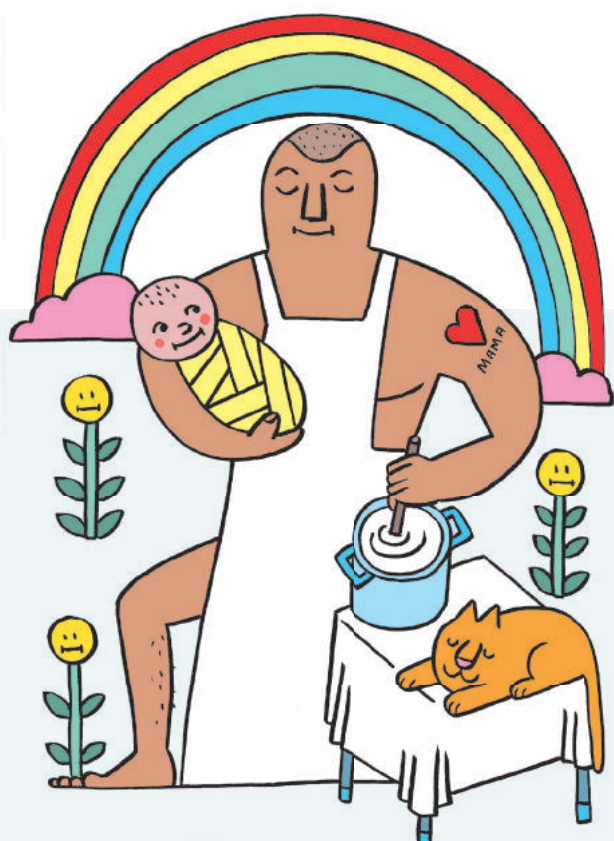
Natuurlijk werkt Feniks ook in de praktijk aan de bestrijding of verzachting van armoede. Zo wordt bij Feniks de Meedoenregeling zo weinig mogelijk ingezet, omdat we stimuleren dat mensen daar andere dingen mee doen. MENS-deelnemers doen gratis aan alle activiteiten mee, dus voor minimaal 125 mensen wordt de Meedoenregeling niet ingezet. In totaal is de regeling bij Feniks 27 keer ingezet voor 23 mensen. Daarnaast hebben we bij Feniks een kleding-

weggeefkast waarvan veel gebruik gemaakt wordt. Voor meer dan 10 mensen werden fondsaanvragen verzorgd, bijvoorbeeld voor een nieuwe wasmachine, koelkast of opleiding. Meer dan 25 mensen zijn aangemeld bij de Quiet, met wie we erg prettig samenwerken.

1.2 MANS GENOEG

Het eerste jaar van ons op mannenemancipatie gerichte project 'Mans Genoeg', waarvoor we subsidie ontvangen van het Oranje Fonds, kan met recht een groot succes worden genoemd. In het beschreven verslagjaar werkten we met veel plezier samen met de Kennismakerij. Feniks verzorgde m.n. de inhoud en de Kennismakerij de organisatie op locatie. Er werd goed afgestemd m.b.t. de programmering en publiciteit. Op 14 maart werd 'het Jaar van de Man' op feestelijke wijze geopend door toenmalig wethouder van emancipatie Erik de Ridder. Op deze eerste thema-avond over stereotypering van mannelijkheid waren poppenspelers Frans van der Meer en Jeroen de Leijer te gast, die met hun bekende typetjes Ferry van de Zaande, Fred van Boeschoten en Eefje Wentelteefje een sketch over mannenemancipatie opvoerden. Met een publiek van meer dan 60 mensen waarvan merendeel man beleefde Mans Genoeg een vliegende start. In totaal organiseerde Feniks in 2019 vijf Mans Genoeg avonden i.s.m. de Kennismakerij. Thema's waren o.a. actief vaderschap, mannavriendschap en het betrekken van mannen bij

de bestrijding van geweld tegen vrouwen. Aan dit laatste onderwerp werd de grootste en drukstbezochte avond gewijd, waarbij we in dialoog met het publiek, hoofdgast en directeur van Emancipator Jens van Tricht en diverse lokale en nationale organisaties op zoek gingen naar manieren om mannen deel te maken van de oplossing van geweld tegen vrouwen. De avond werd geopend door wethouder Rolph Dols en meer dan 100 mensen (merendeel man) vonden hun weg naar de Kennismakerij om te luisteren en mee te praten. Diezelfde dag in september gaf Van Tricht de masterclass 'Waarom feminisme goed is voor mannen' die eveneens veel belangstelling genoot. Naast de grote thema-avonden presenteerde Mans Genoeg zich ook tijdens enkele kleinere info-bijeenkomsten. Zo volgden wethouder Rolph Dols, de fractie van D66 Tilburg, de MENS-partners, ondernemersvereniging VNO-NCW en een groep nieuwe Nederlanders vanuit taalinstituut Sagènn alle een presentatie over Feniks, w.o. mannenemancipatie. Ook gaf de projectleider een lezing bij een inspiratiebijeenkomst van het Oranje Fonds met Mans Genoeg als landelijk voorbeeldproject. Dit Tilburgse project presenteerde zich verder meerdere malen, zoals bijvoorbeeld in Theater de Nieuwe Vorst bij de spraakmakende voorstelling Boys won't be Boys. In 2020 gaan we enthousiast door met het organiseren van Mans Genoeg thema-avonden waarbij we nieuwe definities van mannelijkheid verkennen. In het tweede jaar hopen we nog meer mannen te bereiken en bewust te maken van de noodzaak van mannenemancipatie. De eerste avond over mannen en het omgaan met verlies o.l.v. de inspirerende gastspreker Tim Overdiek is inmiddels al een groot succes gebleken met een betrokken publiek van ruim 60 mensen. Hierover meer in het volgende jaarverslag. In 2021 stopt de financiering vanuit het Oranje Fonds. Feniks vertrouwt erop dat de perikelen rond de financiering van haar expertisefunctie dan zijn opgelost en ook Mans Genoeg voor Tilburg behouden blijft!



**IN 2020 GAAN WE ENTHOUSIAST
DOOR MET HET ORGANISEREN VAN
MANS GENOEG THEMA-AVONDEN
WAARBIJ WE NIEUWE DEFINITIES
VAN MANNELIJKHEID VERKENNEN.**

KRACHTVERHAAL JANNY: VANUIT GEWELDDADIGE SITUATIE NAAR VEILIGE OMGEVING

Janny is een alleenstaande moeder met een dochter van 14 jaar. Ze komt een paar keer per week en is zeer actief als vrijwilligster. Toen zij 4 jaar geleden als deelnemster binnen kwam werd al snel duidelijk dat ze veel had meegemaakt. Door negatieve ervaringen met de hulpverlening heeft Janny geen vertrouwen meer in hulpverlenende instanties. Na een jeugd vol incest, uithuisplaatsing, mishandeling en misbruik in een pleeggezin, daaropvolgend thuis- en dakloze jaren én een aantal gewelddadige relaties gaat Janny op zoek naar een plek waar zij zich veilig voelt. Een plek waar ze ondersteund en geactiveerd wordt om haar leven weer op de rit te krijgen. Janny komt binnen als "bang vogeltje" en vindt het heel moeilijk om zichzelf open te stellen voor anderen en in een groep te functioneren. Ze start met de cursus "Opkomen voor jezelf". Ze komt langzaam tot het vertrouwen dat instanties er niet alleen maar zijn "om je leven moeilijker te maken".

Tijdens haar intensieve traject ervaart Janny eindelijk de rust en de ruimte om haar talenten tot uiting te laten komen. Door de fijne interactie en de aansluiting die langzaam plaats vindt met andere cursisten merkt ze dat ze steeds meer uit haar sociale isolement getrokken wordt. Ze ontdekt dat zij het talent bezit om zaken aan te pakken en te organiseren. Ook ontdekt ze dat zij op een heldere manier haar verleden en haar huidige situatie onder woorden kan brengen. Als wethouder Rolph Dols voor het eerst op bezoek is bij Feniks vertelt zij haar levensverhaal, waar iedereen stil van wordt. Vanwege haar trauma wil zij niet buiten Feniks gaan participeren. Daarom biedt Feniks Janny aan om haar talenten verder te ontwikkelen in vrijwilligerswerk als taalcoach en in ondersteunende administratieve werkzaamheden. Hierdoor neemt haar zelfvertrouwen sterk toe. De afgelopen jaren laten een sterk stijgende lijn zien. Janny heeft inmiddels een "thuis" gecreëerd in haar nieuwe woning voor haar en haar dochter. Ook met haar dochter gaat het veel beter. Janny denkt er over om in de toekomst een opleiding tot ervaringsdeskundige te gaan volgen. Van haar traumatische verleden wil zij haar kracht maken en anderen bijstaan. Janny ervaart Feniks als een cadeau en zelfs als de enige plek waar zij zich naast haar eigen woning écht veilig voelt.

"FENIKS HEEFT MIJ WEER HET VERTROUWEN IN MENSEN TERUGGEGEVEN." – JANNY

DE MEESTE DADERS VAN GEWELD ZIJN MANNEN, MAAR DE MEESTE MANNEN ZIJN GEEN DADER. HET IS DAAROM ZAAK DAT JUIST DIE MANNEN BETROKKEN RAKEN EN ROLMODEL WORDEN.



Foto: Orange Tilburg

UITGELICHT: ORANGE THE WORLD

Ieder jaar wordt van 25 november t/m 10 december wereldwijd aandacht gevraagd voor gendergerelateerd geweld met de Orange the World campagne van UN Women. In 2019 deed Feniks hier actief aan mee door een eigen campagne te lanceren onder de naam 'Orange Tilburg' met als hoogtepunt een speciale Mans Genoeg thema-avond op 3 december. Doel van de avond was om mannen op te roepen om zich vaker uit te spreken tegen geweld tegen vrouwen. De meeste daders van geweld zijn namelijk mannen, maar de meeste mannen zijn geen dader. Het is daarom zaak dat juist die mannen opstaan tegen geweld en het goede voorbeeld geven. Hoofdgast was Jacques Beemsterboer van de Nadine Foundation die in zijn lezing "Mam, ik bel je zo terug" het indrukwekkende verhaal van zijn dochter Nadine vertelde. Nadine werd 13 jaar geleden vermoord door haar ex-vriend. Jacques zoekt nu daders op in gevangenissen om met hen te praten over de impact van hun daden. Daarnaast lazen Frans van der Meer (o.a. bekend als Ferry van de Zaaude), Arijan van Bavel (o.a. bekend als Adje) en Hans Kokke (oud wethouder SP Tilburg) verhalen voor van Tilburgse vrouwen die geweld hebben meegemaakt. De anonieme verhalen maakten veel indruk bij het publiek in een goed bezet Duvelhok. In het kader van Orange the World werd rond deze periode ook het Feniksgebouw oranje verlicht en deelden we oranje rozen uit op de markt aan zo'n 200 voorbijgangers waarbij we ondersteunende reacties ontvingen. De vrijwilligers die de rozen uitdeelden hebben alle in het verleden relationeel geweld meegemaakt. De warme reacties

van het publiek op de markt deed hen zichtbaar goed. Tijdens de Orange Tilburg campagne trokken we op met de gemeente Tilburg, die op 10 december de campagne afsloot met een bijeenkomst over geweld tegen sekswerkers.

1.3 MANNEN BETREKKEN BIJ DE BESTRIJDING VAN GEWELD TEGEN VROUWEN

Sinds het najaar van 2018 is Feniks partner in het Deltaplan van de Rijksoverheid om mannen te betrekken bij de bestrijding van geweld tegen vrouwen. Doel hiervan is om duurzame manieren te vinden om jongens en mannen deel te maken van de oplossing van geweld tegen meisjes en vrouwen. Op uitnodiging van initiatiefnemer Emancipator zijn we in 2019 bij diverse overleggen geweest in het land om samen met andere partners zoals Rutgers, Movisie, Doetank Peer, Atria, Dona Daria e.a. kennis en ervaringen te delen. In het kader van de White Ribbon campagne nam Laurens Kleijntjens, projectleider Mans Genoeg, namens Feniks deel aan het inspirerende 'Buiten de Box' trainingsweekend voor mannen van Emancipator. Hierdoor heeft Feniks weer veel mooie contacten en kennis opgedaan om mannen te betrekken bij het bestrijden en voorkomen van geweld tegen vrouwen. Daarnaast is hier het plan ontstaan voor onze Orange the World campagne in november/december, waarvoor we subsidie ontvingen vanuit het Deltaplan-campagnefonds van Emancipator.

1.4 REGENBOOGSTAD EN VEILIGE STEDEN

Naar aanleiding van het nieuwe gemeentelijke werkplan Tilburg Regenboogstad 2019-2022 is Feniks partner in de gemeentelijke werkgroep LHBTI+ waardoor diverse



vergaderingen in 2019 zijn georganiseerd. Bij de eerste bijeenkomst stonden de vragen centraal: Hoe roze is Tilburg eigenlijk? Wat kan er worden verbeterd en welke ideeën kunnen bijdragen aan de uitvoering van het werkplan? Het is goed dat de gemeente hierop beleid maakt voor acceptatie, zichtbaarheid en veiligheid voor de LHBTI+ gemeenschap. Feniks maakt zich binnen de plannen m.n. sterk voor vrouwenemancipatie én integratiebeleid. We missen immers vaak de groep (migranten)vrouwen en ouderen in de beeldvorming en zichtbaarheid van LHBTI+.

De bijdrage die Feniks levert m.b.t. inclusie is o.a. dat wij binnen ons werk migrantenvrouwen bereiken. Voor hen is 'uitgesproken roze' zijn nog steeds onveilig. Die veilige omgeving biedt Feniks als emancipatiecentrum

wél aan meiden en vrouwen met vragen omtrent hun seksuele identiteit. Ook draagt Feniks bij aan de emancipatie en integratie van Tilburgse burgers met een migratieachtergrond, door binnen ons reguliere werk verschillende taboes bespreekbaar te maken, dus ook het roze taboe. Hierdoor wordt de sociale omgeving van migranten positief beïnvloed. Door de diversiteit binnen alle geledingen van Feniks krijgen deelnemers positieve rolmodellen die taboes bespreekbaar kunnen maken. Zo heeft een Marokkaans-Nederlandse vrouw ondersteuning gekregen om de homoseksualiteit van haar zoon te leren accepteren en met hem in contact te blijven. Feniks blijft in 2020 graag deelnemen aan de werkgroep omdat wij door ons werk een wezenlijke bijdrage leveren en letterlijk kleur geven aan Tilburg Regenboogstad.

Feniks is ook een kritische en actieve deelnemer in de werkgroep Veilige Steden voor de nieuw te ontwikkelen campagne tegen (seksuele) straatintimidatie in Tilburg. Feniks heeft meerdere keren benadrukt dat financiering vanuit de Rijksoverheid verstrekt wordt vanuit het programma Sociale Veiligheid voor Vrouwen en dat daarop de focus moet liggen. Ook heeft Feniks de focus gelegd op de bewustwording en het betrekken van jongens en mannen als deel van de oplossing. Door de coronacrisis zijn een aantal campagneonderdelen m.b.t. Regenboogstad en Veilige Steden helaas uitgesteld.

"BIJ FENIKS VOEL IK ME FIJN EN VEILIG"
– DEELNEMER FENIKS

KRACHTVERHAAL HAFIDA: VANUIT EEN GEWELDDADIGE SITUATIE WEER IN EEN VEILIGE OMGEVING

Hafida is 30 jaar en is als gezinsmigrant naar Nederland gekomen. Wat begon als een prachtig liefdesverhaal eindigt in een gewelddadige en uitzichtloze situatie. Na 3 jaar op afstand verloofd te zijn geweest besluit Hafida in 2017 de stap te nemen om vanuit een klein dorpje in het Rif gebergte in Marokko naar Nederland te vertrekken.

De man met wie zij verloofd is en die haar een aantal keer per jaar bezoekt is lang bezig om de verblijfsvergunning van Hafida in orde te maken. Na een paar maanden verblijf in Nederland komt ze tot de ontdekking dat haar man zwaar verslaafd is aan drank en drugs. Hij is gewelddadig en agressief. Hij blijft soms meerdere dagen weg van huis en sluit Hafida dan thuis op. Hierdoor heeft zij niet de mogelijkheid om de inburgeringscursus te volgen en de Nederlandse taal te leren. Ook is Hafida niet in het bezit van een ziektekostenverzekering waardoor zij niet geholpen wordt aan de lichamelijke klachten die zij ontwikkelt door de stressvolle situatie waarin zij verkeert.

Na een uit de hand gelopen ruzie waarin haar man haar zo heftig toetakelt dat zij wekenlang vanwege schaamte niet durft te videobellen met haar familie in Marokko, is voor Hafida de maat vol. Ze belt de politie en komt terecht op de crisisopvang van Sterk Huis. Hier krijgt zij de rust en ruimte om te herstellen en weer naar de toekomst te gaan kijken. In het kader van naderende nazorg zorgt Sterk Huis tijdig voor een warme overdracht naar Feniks. Sinds een paar maanden heeft Hafida een eigen woning! Ze neemt nog steeds wekelijks deel aan 'Koffietijd' en aan de wekelijkse 2 uur durende taallessen onder begeleiding van een taalcoach van Feniks. Binnenkort kan zij goed voorbereid haar inburgeringsexamen gaan halen. Door haar strenge religieuze achtergrond en haar nare ervaringen met haar ex man merkt ze dat ze het niet prettig vindt om mannen in haar omgeving te hebben. Bij Feniks voelt ze zich veilig en ondersteund. Met toenemend vertrouwen bouwt zij aan haar toekomstperspectief.

CASUS ALISSA: LEEF JE DROOM!

Alissa (26 jaar) is een jonge vrouw van Surinaamse afkomst. Ze heeft al veel meegemaakt in haar jonge leven. Als ze 10 jaar is, verlaat haar vader het gezin. Ze blijft achter met haar moeder en twee jongere broers. Het gezin komt in grote financiële problemen, ze kunnen de hypotheek niet meer betalen en komen in de schuldsanering terecht. Alissa moet snel volwassen worden. Vaak kan ze na school niet met klasgenoten afspreken omdat ze voor haar broertjes moet oppassen. Om thuis financieel te kunnen bijdragen gaat ze voor haar 18de betaald werken. Alissa heeft het gevoel dat ze niet echt kind is geweest en heeft spijt dat ze haar school niet heeft afgemaakt. Sindsdien werkt ze in een logistiek bedrijf. Alissa ziet op Facebook een bericht over 'Kracht on Tour' en besluit om ernaar toe te gaan. Tijdens Kracht on Tour raakt ze enorm geïnspireerd. De ervaringsverhalen van vrouwen die het moeilijk hebben gehad maar die het gelukt is om kracht te vinden om hun perspectief te veranderen, laten haar niet los. Daarom maakt zij bij Feniks een afspraak voor de "dromenvang-methode". Ze leert om haar dromen te verwoorden en te volgen, om naar haar kwaliteiten te kijken en om te geloven in haar eigen kracht. Alissa blijkt heel gemotiveerd en houdt zich nu bezig met het zoeken van een opleiding. Ze wil graag sociaal werker worden en andere mensen helpen. Daarom onderzoekt ze nu de mogelijkheid om een 21+ test te gaan doen. Wij blijven met haar in contact en hebben alle vertrouwen dat het haar gaat lukken!



Foto: Internationale Vrouwendag

ANGELIQUE HOUTVEEN VERTELDE HOE ZE HAAR BAAS (MET SUCCES!) CONFRONTEERDE MET HET FEIT DAT ZE MINDER BETAALD KREEG DAN HAAR MANNELIJKE COLLEGA'S.

1.5 INTERNATIONALE VROUWENDAG: HART VOOR HELDINNEN

Mede dankzij een donatie van de Provinciale VrouwenRaad konden we Tilburg ook in 2019 weer een mooi programma bieden op 8 maart. In de Lochal vierden we i.s.m. de Kennismakerij en Kunstloc Brabant Internationale Vrouwendag, die in het teken stond van het landelijke thema 'heldinnen'. Onze heldin en hoofdgast van de avond was de bekende 3FM DJ Angelique Houtveen. Het meer dan 200 koppen-tellende publiek hing aan haar lippen tijdens haar interview in Collegetour-stijl. Zo vertelde ze o.a. hoe ze haar baas (met succes!) confronteerde met het feit dat ze minder betaald kreeg dan haar mannelijke collega's. De inspirerende Houtveen toonde zich ook erg sympathiek door na afloop nog lang met gasten na te praten en op de foto te gaan. Andere hoogtepunten op Internationale Vrouwendag waren het optreden van het blaasorkest 'Onze Lieve Vrouwenkapel' en de traditionele swingende afterparty. De avond werd voor de laatste keer geopend door wethouder Erik de Ridder, die kort daarna het stokje van wethouder emancipatie doorgaf aan zijn opvolger Rolph Dols. Uit de evaluatie kwam naar voren dat men de locatie minder gezellig vindt voor deze viering. Daarom is deze activiteit in 2020 naar Theater de Nieuwe Vorst verhuisd.

1.6 BIJDRAGEN ONDERZOEK EN HOOG BEZOEK

In het beschreven verslagjaar klopten meer dan 15 scholieren en studenten van verschillende opleidingen zoals Fontys, Avans, school voor Journalistiek en Tilburg University aan voor informatie of een (beeld)interview voor hun werkstuk of scriptie. Daarbij ontstond vaak een dialoog over achtergrondgegevens en het werk van Feniks in de alledaagse praktijk m.b.t. het brede thema van discriminatie, emancipatie en inclusie. Het is bemoedigend om te merken dat genderstereotyperingen, feminisme en

mannenemancipatie onderwerpen zijn die volop leven bij jongeren! Feniks heeft ook bijgedragen aan diverse onderzoeken zoals "moeder-kind en cultuur studie" van Tilburg University. Daarnaast deelden we onze methodiek met Movisie i.h.k.v. toeleiding van laagopgeleide vrouwen naar economische zelfstandigheid. In januari werd Feniks vereerd met het bezoek van Tweede Kamerlid Kirsten van den Hul (PvdA). Zij sprak met verschillende vrijwilligers die haar hun levensverhaal vertelden en de waarde van Feniks voor hun perspectief. Kirsten was hierdoor geroerd en gesterkt in haar politieke emancipatiewerk. VVD Tweede Kamerlid Bente Becker ontving al eerder het dossier van Feniks over gebrek aan zelfbeschikking en integratie bij migrantenvrouwen. Om meer aandacht voor deze problematiek te vragen diende zij hiervoor in 2019 een motie in, die is aangenomen.

1.7 FOCUS OP GRATIS KINDEROPVANG BIJ PARTICIPATIETRAJECTEN

In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is de volgende aanbeveling bediscussieerd en onderschreven door een meerderheid van de politieke partijen: "Voor participatietrajecten én vrijwilligerswerk dient een kinderopvang-vergoeding te komen." Als burgers geen betaald werk kunnen vinden, verplicht de landelijke ingevoerde participatiewet als tegenprestatie vrijwilligerswerk te verrichten. Een vergoeding voor kinderopvang is in tegenstelling tot gemeentelijke re-integratietrajecten voor de participatietrajecten van MENS niet geregeld. Feniks komt regelmatig tegen dat dit een niet te nemen obstakel is voor bijvoorbeeld alleenstaande moeders, waardoor zij langere tijd niet gaan participeren. Dit signaal is door de meerderheid van de gemeenteraad opgepakt en Feniks heeft hiervoor diverse casussen aangeleverd. In het voorjaar van 2020 is dit ambtelijk opgepakt. Hoe dit probleem wordt opgelost, is op dit moment nog onduidelijk.

1.8 100 JAAR VROUWENKIESRECHT

Honderd jaar geleden werd in Nederland het vrouwenkiesrecht ingevoerd. Feniks, De Kennismakerij en Theater de Nieuwe Vorst presenteerden in het kader van dit bijzondere jubileum de voorstelling 'De Première' van Eveline van Rijswijk in theater de Nieuwe Vorst op zaterdag 14 december 2019. In deze audiovisuele onewomanshow onderzoekt politiek historica/theatermaker Eveline van Rijswijk de opmars van vrouwen op het Binnenhof. Hoe verliep de entree van vrouwen in de politiek? Welk verschil konden ze maken en waar blijft toch de eerste vrouwelijke premier? Op al deze vragen (behalve de laatste) kreeg de afgeladen grote zaal van de Nieuwe Vorst antwoord. De voorstelling werd zeer enthousiast ontvangen. Na afloop van de voorstelling gingen we in gesprek met Noor Kanters, de eerste vrouwelijke griffier in Tilburg. Ook wethouder Marcelle Hendrickx kwam aan het woord en oud-raadsleden Nathalie Nijs (GroenLinks), Sedi van Loon (D66) en raadslid Bea Mieris (PvdA) lichtten hun actie toe m.b.t. de Tilburgse Carnavalsstichting met als doel dat ook vrouwen in de Raad van Elf kunnen worden toegelaten en Prinses Carnaval kunnen worden. Deze voorstelling werd mede mogelijk gemaakt door financiering van de Provinciale VrouwenRaad.



Foto: 100 jaar vrouwenkiesrecht

KRACHTVERHAAL PATRICIA: STIJGING MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE D.M.V. WERK

Patricia is 28 jaar, alleenstaand en heeft geen kinderen. Zij krijgt geen uitkering. Patricia heeft arbeidsbeperkingen vanwege een auto ongeluk, ze leeft van een schadevergoeding. De revalidatie is in 2019 gestopt en sindsdien loopt ze een beetje vast. Ze maakt zich zorgen over haar toekomst; het geld raakt op en ze wil wel gaan werken maar weet niet wat haar mogelijkheden zijn. Ze zoekt hier hulp bij. Doordat ze geen uitkering ontvangt komt ze voor veel regelingen niet in aanmerking. Ze heeft het gevoel dat ze door instanties 'van het kastje naar de muur' wordt gestuurd. Ze heeft weinig vrienden en voelt zich eenzaam.

Via social media komt ze bij Feniks terecht. Bij Feniks gaat ze deelnemen aan de 'klussencursus' en 'kleding maken en herstellen'. Even uit het hoofd zijn, dat doet haar goed. Patricia besluit om ook deel te gaan nemen aan het voortraject op werk en scholing 'Op Volle Kracht Vooruit'. De thema's helpen Patricia bij haar zoektocht. Om duidelijkheid te krijgen over haar arbeidsvermogen, dient zij -op advies van de loopbaancoach van Feniks- een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen in bij het UWV. De aanvraag om toegelaten te worden tot het doelgroepenregister wordt gehonoreerd. In de praktijk blijkt het nog knap lastig om een werkgever te vinden die haar een passende betaalde baan kan bieden in een prikkelarme omgeving.

Gelukkig is Patricia volhardend en strijdlustig. Met ondersteuning van Feniks komt zij in contact met een potentiële werkgever: de politie. De politie wil het avontuur met Patricia wel aangaan en biedt haar een betaalde baan aan van 12 uur per week in de administratieve ondersteuning!

Menss-Trajecten:

2. AANTAL EN RESULTATEN

2. MENSSTRAJECTEN: AANTAL EN RESULTATEN

Zoals bekend is Feniks kernpartner in het programma Meedoen en Sociale Stijging (MENS) van de gemeente Tilburg. Andere kernpartners zijn ContourdeTwern, MST en Krachtcentrale013. Evenals voorafgaande jaren hebben we inspirerend en fijn samengewerkt. Meer hierover in de verantwoording van MENS 2019. Feniks verzorgt in dit samenwerkingsverband 125 participatietrajecten. MENS zet in op sociale stijging op drie leefdoelgebieden: Maatschappelijke Participatie (MP), Activiteiten Dagelijks Leven (ADL) en Sociaal Netwerk (SN). Positieve uitstroom bij MENS betekent dat deelnemers een stijging laten zien op één of meerdere leefdoelgebieden. Om de positieve uitstroom te meten wordt gebruik gemaakt van de Zelfredzaamheidsmatrix. Verdere informatie is te lezen in de MENS-verantwoording 2019.

Van de 125 trajecten van Feniks zijn er 117 afgerond in 2019. Daarvan zijn er 106 positief uitgestroomd. Dat is maar liefst 15% meer dan de gemeentelijke doelstelling van 75%! 11 deelnemers zijn gelijk gebleven op de zelfredzaamheidsmatrix. Toch kan dit een positieve score zijn en was er sprake van intensieve individuele trajectbegeleiding. Denk hierbij bijvoorbeeld aan live events zoals een vechtscheiding.

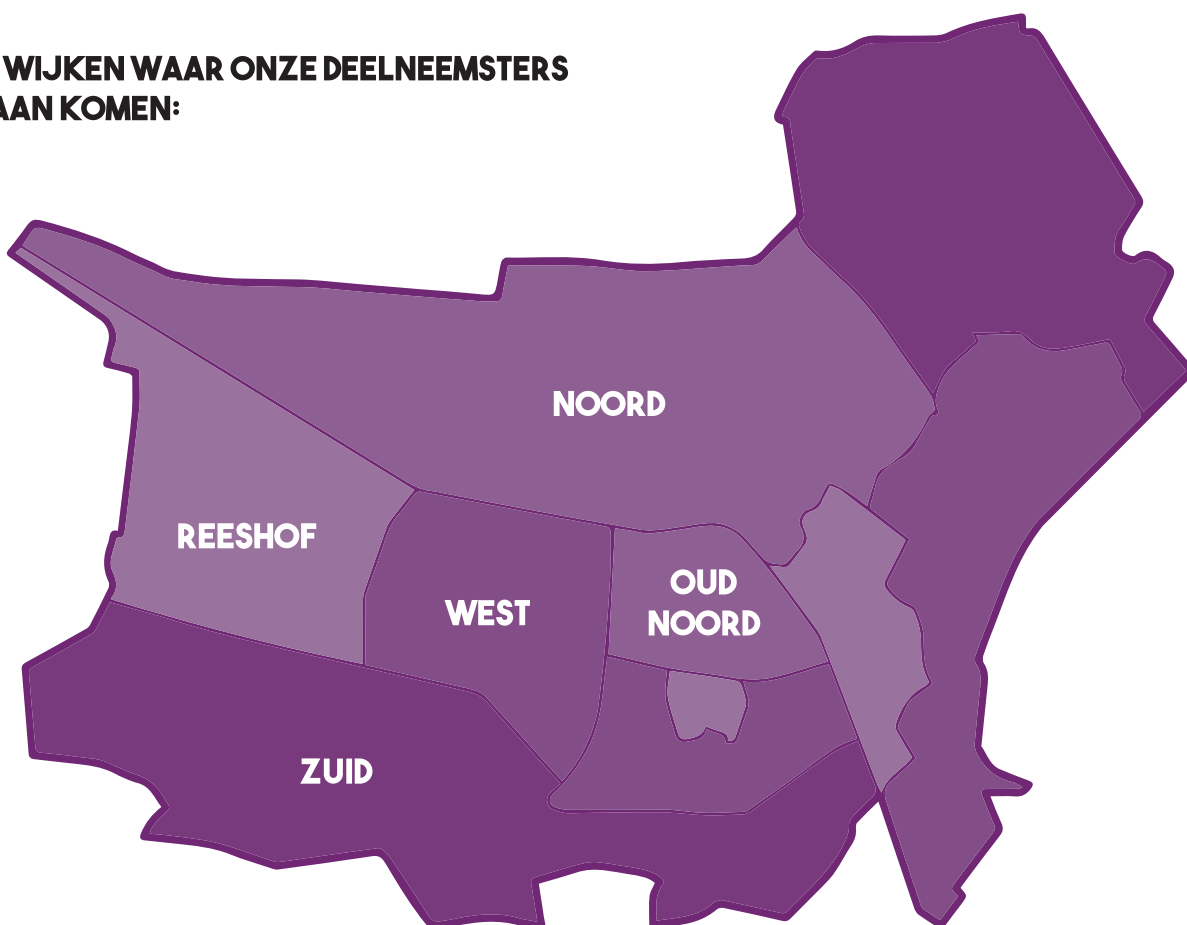
In vergelijking met 2018 is de “bijvangst” naar betaald werk verminderd ten gunste van de uitstroom naar vrijwilligerswerk. Dit heeft verschillende oorzaken. Allereerst heeft dit te maken met de groeiende economie in 2019, waardoor er meer mensen aan het werk waren. Een andere reden is dat de Rijksoverheid per 2019 na zes jaar is gestopt met de financiering van het programma ‘Economische Zelfstandigheid van laagopgeleide vrouwen’ met als effect dat de aandacht van de gemeente op dit beleidsonderwerp is verminderd. Door het wegvallen van de Rijksoverheidssubsidie is Feniks gestopt met de training ‘Op Eigen Kracht’. In plaats daarvan zijn we gestart met de uitvoering van de nieuwe methodiek ‘Lift je Leven’, die meer aandacht besteedt aan omgaan met geld, milieu en gezondheid (zie hoofdstuk 3). Ten slotte kan ook geconcludeerd worden dat Feniks in 2019 het meest kwetsbare deel van de doelgroep van MENS goed heeft weten te bereiken. Dit zijn o.a. uitkeringsgerechtigden en nuggers (huisvrouwen) met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In het programma Meedoen en Sociale Stijging is uitstroom naar betaald werk geen doelstelling, maar bijvangst. Toch heeft Feniks 13 vrouwen naar betaald werk begeleid!

TOP 5 NATIONALITEITEN BIJ FENIKS (NA NEDERLANDS):





**TOP 5 WIJKEN WAAR ONZE DEELNEEMSTERS
VANDAAN KOMEN:**



Emancipatie

IN DE PRAKTIJK

3.

In vorige jaarverslagen hebben we de focus gelegd op de beschrijving van diverse trainingen zoals 'Opkomen voor Jezelf' en diverse ontmoetingsactiviteiten. Daarom nu alleen de focus op spraakmakende en/of vernieuwende activiteiten.

3.1 KRACHT ON TOUR

Voor het derde jaar op rij organiseerde Feniks 'Kracht on Tour', het grootschalige evenement dat vrouwen kansen biedt naar opleidingen, vrijwilligerswerk, betaalde banen en diverse andere ondersteuningsmogelijkheden. Dit jaar organiseerden we Kracht on Tour vanuit samenwerkingsverband MENS S die dit ook apart financiert vanuit innovatie. Het Rijksoverheidsprogramma 'Economische Zelfstandigheid', waar voorgaande edities uit werden gesubsidieerd, is in 2019 helaas gestopt, maar door het grote succes van Kracht on Tour in Tilburg is vanuit MENS S besloten om het evenement te blijven organiseren. Dit is zeer goed nieuws voor de ruim 300 vrouwen die op 18 november in de Tilburgse Euroscop bijeen kwamen voor de derde editie van Kracht on Tour. Hier wachtten ruim 30 dealmakers hen op bij de informatiemarkt waar zij gezamenlijk meer dan 600 deals aanboden, waaronder meer dan 150

betaalde vacatures. Onder het genot van een heerlijk broodje van Broodje Aap & Linke Soep schreven deelnemers zich in voor allerlei workshops, trainingen, trajecten, vrijwilligerswerk, vacatures, opleidingen, leerwerkplekken, loopbaangesprekken en cv foto's.

Het zaalprogramma was weer erg inspirerend. Helaas was hoofdgast Fidan Ekiz op het laatste moment verhinderd maar speciaal voor de vrouwen in de zaal had ze een lange en persoonlijke videoboodschap opgenomen. Hierin vertelde ze o.a. over het combineren van haar drukke baan met de zorg voor haar kind als alleenstaande moeder. Op het podium vertelden verschillende vrouwen hun inspirerende krachtverhaal. Zo vertelde Malou dat ze haar eigen bedrijf is gestart om (als ervaringsdeskundige) jongeren met een beperking te coachen. Gulcan vertelde over haar weg van Feniks naar de opleiding van Howie the Harp als ervaringsdeskundige en haar stage bij Sterk Huis. Verder vertelde Miranda hoe ze uit een jarenlang isolement is gekomen en nu weer met veel plezier werkt. Nadien vertelde over de indrukwekkende stappen die ze heeft gezet in Nederland sinds ze uit Syrië is gevlucht en ook Carlien deelde haar verhaal van moeilijke tijden naar een beter bestaan.



**IN 2019 HEBBEN 43 VROUWEN
DEELGENOMEN AAN DE
GROEPSTRAININGEN 'OP
ZOEK NAAR WERK' EN ZIJN
INDIVIDUEEL BEGELEIDRICHTING
(VRIJWILLIGERS)WERK OF
OPLEIDING/CURSUS**



Foto's: Kracht on Tour

3.2 LIFT JE LEVEN

In samenwerking met stichting BUS is het gelukt om het leefstijlprogramma 'Lift je Leven' naar Feniks toe te halen. Dit programma (voorheen de Budgetkring) werd t/m 2018 door Fameus aangeboden in Tilburg maar stopte vanwege uitval van een medewerker. Feniks is nu dus de enige aanbieder van dit programma in Tilburg. Lift je Leven is een wetenschappelijk werkzame methodiek, ontwikkeld door Stichting Lift en stimuleert deelnemers op een plezierige manier om bewuster en zorgvuldiger om te gaan met het leven en hun financiën. Deelnemers leren een (financieel) gezonde en duurzame leefstijl aan. Het programma omvat 13 wekelijkse groepsbijeenkomsten van 2,5 uur. Deelnemers komen wekelijks bij elkaar onder begeleiding van een speciaal getrainde begeleider. Bij de start van het programma geeft ieder aan wat ze graag wil veranderen of bereiken op het gebied van je financiën, gezondheid en/of een duurzame leefstijl. Het programma is ook geschikt voor laaggeletterden, voor deze groep is er speciaal lesmateriaal.

In het beschreven verslagjaar hebben 12 vrouwen hieraan deelgenomen. Zij hebben inzicht gekregen in hun gedrag en weer grip op hun leven gekregen.

"DOOR HET LIFT JE LEVEN PROGRAMMA HEB IK GELEERD HOE IK BETER MET MIJN GELD OM KAN GAAN ÉN HEB IK LEUKE NIEUWE MENSEN ONTMOET!"
- DEELNEMER LIFT JE LEVEN

3.3 OP ZOEK NAAR WERK

'Op zoek naar werk' is een korte training van 9 wekelijkse groepsbijeenkomsten. Door deelname aan het programma vergroten vrouwen hun kansen op werk met als doel financiële zelfstandigheid. Behandelde thema's zijn: SMART doelen stellen, overtuigingen, competenties, kernkwadrant, werkomstandigheden, keuze stijlen, persoonlijke presentatie a.d.h.v. een elevator pitch, stappenplan, netwerken, gesprekstechnieken, LinkedIn, cv en sollicitatiebrieven schrijven.

In 2019 hebben 43 vrouwen deelgenomen aan de groepstrainingen en/of zijn individueel begeleid richting werk, vrijwilligerswerk, opleiding/cursus, of een andere activiteit. Resultaten zijn uitbreiding/aanvaarding vrijwilligerswerk (Traverse en ContourdeTwern) en betaald werk (tolk), BBL-opleiding (ROC juridisch medewerker) en begeleiding door Leerwerkloket.

3.4 RELAXED MET JE EX

Vadercoach Patrick Timmermans van Vader Visie was onze gast op de Mans Genoeg thema-avond over actief vaderschap. Op verzoek van een aantal bezoekers zijn we na afloop verder in gesprek gegaan om te kijken of één van zijn trainingen geschikt zou zijn voor Feniks. Vanuit de zaal merkten we namelijk al veel belangstelling voor wat Patrick te vertellen had over zijn werk. De training 'Relaxed met je Ex' bleek het beste aan te sluiten bij onze doelstellingen. Deze is speciaal voor gescheiden vaders die de band met

de moeder van hun kind(eren) willen verbeteren. Hiermee heeft Feniks een driedubbele primeur, namelijk de pilot van de 'Relaxed met je Ex'-training, onze eerste training voor mannen, én de eerste scheidingstraining uitsluitend voor mannen in Tilburg. De pilot van de training is in 2019 gestart met 5 deelnemende mannen. In de training leren de mannen hun boosheid onder ogen te komen, erover te praten en hun gevoel op andere manieren te uiten, zodat ze uiteindelijk rust vinden en met kracht in hun vaderschap en ex-partnerschap kunnen staan. De deelnemende vaders aan de pilot-training zijn goed geholpen en daarom willen we de training opnieuw aanbieden in 2020.

3.5 VOORTRAJECT 'OP VOLLE KRACHT VOORUIT!'

'Op Volle Kracht Vooruit!' is een intensieve training van 18 wekelijkse groepsbijeenkomsten van 2,5 uur i.c.m. individuele coaching. Onderwerpen die aan bod komen zijn: 'wie ben ik', 'wat wil ik' (motivatie) en 'wat kan ik' (kwaliteiten en vaardigheden), hoe combineer ik zorgtaken thuis met activiteiten buitenshuis, welke mogelijkheden heb ik? Deelnemers maken plannen voor de toekomst en onderzoeken of datgene wat ze willen ook haalbaar is. Centraal daarbij staat het ontdekken van eigen talenten. In 2019 zijn 2 groepstrainingen gestart, waarvan 1 groep nog door loopt in 2020. De 18 deelnemers zijn uitgestroomd naar betaald werk (zorg, logistiek en call center), vrijwilligerswerk (Amarant KDC), toelating doelgroepenregister (baan bij politie) en een sollicitatietraining bij Tilburg Actief. Voor de werving doet Feniks een intensief beroep op haar eigen netwerk d.m.v. flyeren, netwerkbijeenkomsten, mailing, aanwezigheid op markten etc.

3.6 AANDACHT VOOR LAAGGELETTERDHEID EN INTEGRATIE (EVA)

Ook in 2019 is de succesvolle samenwerking met ContourdeTwern en de stichting Lezen en Schrijven voortgezet in het project EVA. EVA staat voor Educatie voor Vrouwen met Ambitie. Hieraan namen dit jaar 36 vrouwen tussen 30 en 55 jaar deel die moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden. Eén groep werd afgesloten, twee werden gestart. Er waren 5 deelnemers waarvoor het niveau van de reguliere EVA-groep te hoog was. Dit betreft "oudkomers" die meer dan basisonderwijs in het land van herkomst hebben gehad. Enkeligen hadden geen verplichting om in te burgeren (Turkse Nederlanders worden pas per 1 januari 2021 verplicht om in te burgeren). De rest heeft nooit geparticipeerd in de Tilburgse samenleving, waardoor de taalvaardigheid aanzienlijk is weggezakt. Het ROC was voor deze groep geen optie vanwege de kosten. Hierom is een voorbereidende EVA-groep gestart. Aan 6 vrouwen is individueel taalles gegeven omdat zij elders te lang moesten wachten op een taalmaatje. Voor veel van deze deelnemers geldt dat Feniks drempelloos is om deel te nemen aan deze integratiecursus, omdat er sprake is van een sekse-specifieke locatie. Gescheiden vrouwen zijn vaak bang voor roddels; getrouwde vrouwen krijgen soms geen toestemming om in een omgeving te zijn waar meerdere mannen komen. Dit geldt voor meer van onze deelnemers dan de EVA-groepen, bijvoorbeeld vanwege een trauma vanuit partnergeweld. Door o.a. tijdgebrek is Feniks geen onderdeel van het Taalhuisnetwerk. EVA kan niet zonder de inzet van vrijwilligers, waarvoor Feniks zeer dankbaar is.



Foto: Deelnemers training 'Female Empowerment'

4.

Samenwerking

In eerdere jaarverslagen is een uitvoerige lijst opgenomen van onze Tilburgse en landelijke samenwerkingspartners. Dit behoeft geen herhaling. In het verslag van 2019 kwamen daarom samenwerkingspartners d.m.v. quotes aan het woord over hoe (positief!) zij de samenwerking met Feniks ervaren. Met haar bijna 45-jarige bestaan is Feniks goed ingebed in de sociale infrastructuur in de stad. Zo namen wij ook in 2019 deel aan diverse stedelijke netwerken zoals de wijk-lunches, het platform Sociale Zekerheid en gemeentelijke werkgroepen m.b.t. armoedebestrijding, Regenboogstad en Veilige Steden. Samenwerking is er ook d.m.v. het bieden van onderdak aan o.a. het Surinaams vrouwenkoor 'Pramisi' en de Chinese vrouwengroep 'Het Koraal' waardoor de drempel van individuele deelname aan Feniks wordt verlaagd.

Voor werving, samenwerking doorverwijzing en onze expertise functie zijn naast de directe en indirecte MENSS-partners o.a. de gemeentelijke afdelingen Werk en Inkomen, WerkgeversServicepunt Werkhart, de Toegang, Sterk Huis, Quiet Community, Bibliotheek Midden-Brabant en Theater de Nieuwe Vorst van grote waarde voor Feniks. Landelijk zijn dit Diversion, Dona Daria, Stg. Stop straatintimidatie, UN Women, Platform Eer & Vrijheid, Kennisplatform Integratie & Samenleving, Alliantie Werk.en.de Toekomst en Directie Emancipatie van het ministerie van OCW. We benoemen niet alle samenwerkingspartners, maar die willen we wel heel hartelijk bedanken voor de fijne samenwerking in 2019! In dit jaarverslag de focus op twee concrete samenwerkingsprojecten die nog niet eerder aan bod gekomen zijn.

4.1 SHOPPR

Shoppr is een project van studenten van Enactus Tilburg University waarbij empowerment van vrouwen centraal staat. De tassen worden gemaakt door de creatieve en vakkundige vrouwen bij Feniks! In samenwerking met het Tilburgs TextielMuseum, worden de logo's van Shoppr gelaserd in een stuk vilt. Het gerecyclede stof dat gebruikt wordt voor de tassen, komt van Veenma Bed- en Badtextiel. Het grootste deel van de opbrengst gaat terug naar Feniks! Zo kunnen mensen voor slechts € 10,- de vrouwen bij Feniks ondersteunen én krijgen ze er ook nog een unieke design-tas voor terug. Houd de winkel in de gaten voor het wisselende Shoppr-aanbod: www.shopprbag.nl/shop/

4.2 KNITTING KNOCKERS (GEBREIDE BORSTEN)

Brenda Adoyo zet zich met haar stichting Chance at Education in om meisjes in Kenia een eerlijke kans op onderwijs te bieden. Dat deed ze via het Venus Cup project, waardoor meisjes de beschikking krijgen over dit duurzame herbruikbare menstruatieproduct waardoor zij onderwijs kunnen blijven volgen ook tijdens hun menstruatie. Bij Feniks heeft zij de actie Buy one, Give one gepromoot.

Net als het taboe rondom menstruatie is ook borstkanker een taboe in Kenia. Vanuit de stichting Know Your Lemons (voorlichting over borstkanker) begon Brenda de actie 'Gebreide Borsten'. Vrouwen die borstkanker hebben overleefd, worden uitgesloten vanwege een borstamputatie. Zij kunnen weer volwaardig meedoen wanneer zij een geschikte prothese hebben. Wederom heeft Feniks meegewerkt. De vrouwen van het inloopatelier sociale vaardigheden van Feniks waren geraakt en wilden heel graag meteen zelf aan de slag om een bijdrage te leveren voor de vrouwen daar. Met veel enthousiasme en ijver hebben zij de breipennen opgepakt. Met hulp van een breipatroon én hulp aan elkaar hebben vrouwen van februari tot en met september zestig borstenprotheses gebreid! Brenda heeft deze zelf afgeleverd bij vrouwen in Kenia en met de lokale gezondheids- en onderwijsorganisaties zijn de Gebreide Borsten opgevuld en verspreid.



Organisatie

5.

TEAM, VRIJWILLIGERS EN BESTUUR

5.1. TEAM

We namen halverwege het jaar afscheid van de twee professionele uitvoerders Veerle Kleijntjens en Mahtab Masroorpoor, die beide een andere baan hebben gevonden. Hierdoor konden we een noodzakelijke bezuiniging doorvoeren. Het professionele team bestaat in 2019 uit (gemiddeld) 3,6 fte. Ter vergelijking: in 2018 was dit 4,2fte. De werkdruk is dus hoger geworden. Desondanks lag het ziekteverzuim onder de 2%. In 2019 waren 3 jaarstagiaires actief, waarvan 2 HBO en 1 ervaringsdeskundige. Daarnaast waren er verschillende snuffelstages van enkele weken.

5.2 VRIJWILLIGERS

De inmiddels 37 vrijwilligers zijn onmisbaar voor Feniks,

zowel in het dagelijkse werk als bij grote evenementen, zoals Kracht on Tour. Dit jaar zijn enkele vrijwilligers vertrokken o.a. omdat zij een betaalde baan vonden en deze vacatures zijn weer ingevuld. Het is een hechte multiculturele groep die o.a. helpt taboes bij deelnemers te doorbreken, zoals geweld in relaties. Vrijwilligers ontwikkelen hun talenten en bij sommige verbetert dit hun kansen op de arbeidsmarkt. Het begeleiden en faciliteren van vrijwilligers uit de doelgroep is zeer arbeidsintensief, wat bedrijfsmatig niet gefinancierd wordt, omdat zij vaak jaren aan Feniks verbonden zijn. De gemeente realiseert zich dit onvoldoende voor organisaties zoals Feniks. Als we de inzet van vrijwilligers monotoniseren is dit bedrag hoger dan de totale subsidie voor Feniks!

Feniks vindt het belangrijk om haar vrijwilligers te betrekken bij de organisatie. Daarom worden zij op diverse manieren op de hoogte gehouden van nieuws,



**IN DEZE VEILIGE HUISKAMERSFEER
LAAT FENIKS VROUWEN WEER
HUN KRACHT ONTDEKKEN OM
ZELFREDZAAM EN SAMENREDZAAM
TE WORDEN. WE STIMULEREN HUN
VERMOGEN OM ZICH ZELFSTANDIG TE
ONTWIKKELLEN; ZELF KEUZES MAKEN
EN DAAR VERANTWOORDELIJKHEID
VOOR NEMEN.
– VRIJWILLIGER LINDA**



Foto: Vrijwilliger Linda

evenementen en resultaten die worden behaald. Dit gebeurde bijvoorbeeld door de nieuwsbrief die zo'n 5 keer per jaar verschijnt en tijdens de kerstborrel en de jaarlijkse barbecue voor vrijwilligers.

UITGELICHT: "FENIKS MAAKT VROUWEN DIE ZIJN UITGEGUMD WEER ZICHTBAAR"

“Heel veel vrouwen hebben hun stem verloren. De kracht van hun stem is afgezwakt door allerlei omstandigheden en trauma's. Veel vrouwen kunnen alleen overleven door zich onzichtbaar te maken, vooral in een gewelddadige relatie/situatie, soms tientallen jaren lang. Een logisch gevolg hiervan is dat deze vrouwen hun eigen identiteit min of meer verliezen”. Voor Linda was het in 2015 na een bezoek aan het evenement Kracht on Tour zo klaar als een klontje; ze wilde als vrijwilligster aan de slag gaan voor Feniks. “In deze veilige huiskamersfeer laat Feniks vrouwen weer hun kracht ontdekken om zelfredzaam en samenredzaam te worden. We stimuleren hun vermogen om zich zelfstandig te ontwikkelen; zelf keuzes maken en daar verantwoordelijkheid voor nemen. De focus bij Feniks is zelfvertrouwen opbouwen. Kortom: ervoor zorgen dat deze afgezwakte stem weer duidelijk mag en kan klinken, is het meest waardevolle waar ik aan bij mag en wil dragen”, geeft Linda aan. “Als ik dat al in een kleine mate

mag en kan doen is dat voor mij al meer dan voldoende. Bij Feniks ben ik helemaal op mijn plek en kan ik mijn talenten inzetten.”

(Linda is taalvrijwilligster bij EVA)

5.3 BESTUUR

Het bestuur van Feniks in 2019 bestaat uit:

- Nelleke van Wijk, voorzitter
- Fred van Brederode, penningmeester en personeel
- Mariëlle Cloïn, secretaris
- Iman Boujamid, algemeen bestuurslid en jurist

Er waren in 2019 vijf officiële bestuursvergaderingen. Er vond besluitvorming plaats over de begroting, de financiële jaarrekening en tussentijdse rapportages, het inhoudelijk jaarverslag 2018, additionele subsidie aanvragen en personele zaken. Daarnaast werden extra vergaderingen ingelast om strategie en ontwikkelingen te bespreken m.b.t. de door de gemeente voorgestelde fusie van Feniks met ContourdeTwern. Op die manier wil de gemeente uitvoering geven aan Motie 32 van de gemeenteraad waarin unaniem aan het College wordt gevraagd om uiterste inspanningen te verrichten richting

de begrotingsbehandelingen om de emancipatie-expertisefunctie in Tilburg duurzaam te borgen (13 juni 2019). In november werd gezamenlijk een Position Paper opgesteld. Hierin wordt door ContourdeTwern m.n. het behoud, zichtbaarheid (herkenbare locatie) en de eigen identiteit van Feniks gegarandeerd. Voor onze expertisefunctie vragen we al jaren een bescheiden geoormerkt budget (€ 40.000,-). De organisatie heeft immers te weinig vlees op de botten en wordt in het beschreven verslagjaar gemeentelijk nog uitsluitend gefinancierd door de MENSS-trajecten. ContourdeTwern wil graag met ons fuseren, maar kan dit niet voor de huidige beschikbare middelen van Feniks. Hierdoor is het proces tijdelijk stopgezet. Inmiddels zijn deze besprekingen weer opgepakt. De inzet van de voorzitter was dit jaar groter dan voorheen i.v.m. het

bovenstaande. Dit betekende extra overleg zoals met de gemeentelijke afdeling Sociaal, de wethouder van Emancipatie en de bestuurder van ContourdeTwern. Omdat de statutaire zittingstermijn van de penningmeester en voorzitter helaas was afgelopen, is in het najaar gezocht naar een nieuwe voorzitter; dit is Hans Kokke geworden, waarin veel vertrouwen is.

DE FOCUS BIJ FENIKS IS ZELFVERTROUWEN OPBOUWEN.



KRACHTVERHAAL MASCHA: ZINGEVING DOOR VRIJWILLIGERSWERK

Mascha is getrouwd en huisvrouw. Zij is 49 jaar en moeder van 2 dochters. In juni 2019 komt zij via de vrijwilligersacademie van ContourdeTwern bij Feniks terecht nadat ze heeft aangegeven dat ze zich weer wil gaan oriënteren op werk.

In 2017 krijgt Mascha borstkanker waardoor zij moet stoppen met vrijwilligerswerk. Mascha wil weer “iets” gaan doen maar heeft geen idee wat. De chemobehandelingen zijn achter de rug en sindsdien is ze nog wel érg veel moe. Ze wil rustig gaan onderzoeken waar ze nu écht blij van wordt. Mascha heeft lang geleden in het basisonderwijs gewerkt en wil niet meer terug het onderwijs in. Haar 2 kinderen hebben haar thuis steeds minder nodig waardoor de tijd is gekomen om meer voor zichzelf te gaan kiezen.

Mascha besluit om deel te gaan nemen aan het intensieve traject ‘Op Volle Kracht Vooruit’. Met behulp van de thema’s ‘wie ben ik?’ ‘wat wil ik?’, ‘wat kan ik?’, de individuele coaching én de interactie met de andere deelnemers krijgt Mascha steeds beter zicht op haar wensen en mogelijkheden. Ze komt erachter dat ze iets wil betekenen voor kinderen die extra zorg nodig hebben. Samen met de loopbaancoach van Feniks brengt Mascha een bezoek aan KinderDienstenCentrum Kobalt van Amaranth. Hier wordt Mascha zo blij van dat ze direct besluit om de eerstvolgende zaterdag mee te draaien op een groep. Dit bevalt haar zo goed dat ze besluit om 1x per 2 weken op zaterdag als vrijwilliger aan de slag te gaan. Op deze manier kan Mascha stap voor stap proeven en ervaren hoe dit bevalt en van daaruit verder stappen zetten.

6.

Financiën EN SPONSORS

6.1 EXPLOITATIE

Mede dankzij de gift van de Provinciale VrouwenRaad voor onze expertisefunctie is boekjaar 2019 afgesloten met een positief resultaat ad € 11.516,-. Dit overschot op de exploitatie is toegevoegd aan de algemene reserve, wat de solvabiliteit van de organisatie ten goede komt. In 2019 en 2020 wordt in totaal 6% loonsverhoging vanuit de CAO Sociaal Werk toegekend. Doordat de gemeente dit niet compenseert in de subsidie en de prijsindexering ook grotendeels achterwege blijft, heeft Feniks in 2020 te maken met een bezuiniging van +/- € 10.000,-. Met moeite hebben we dan ook de begroting rond gekregen.

6.2 SPONSORS 'BEDANKT!'

Al het voorgaande was in 2019 niet mogelijk geweest zonder ondersteuning van onze sponsors.

Oranje Fonds, gemeente Tilburg, Provinciale VrouwenRaad, Bibliotheek Midden-Brabant, Emancipator, Ariënsfonds, Vincentiusvereniging, fotograaf Anne-Marie Smulders, Tante Pollewop, Enactus Tilburg University, Textielmuseum, Veenma Bed- en Badtextiel, Theater De Nieuwe Vorst, I AM Plume, Bureau voor Beeldvorming, Duvelhok, PortAgora, PC-XS.NL en mede door onze ANBI-status enkele particuliere sponsors. Heel hartelijk bedankt!



**AL HET VOORGAANDE WAS IN 2019
BESLIST NIET MOGELIJK GEWEEST
ZONDER ONDERSTEUNING VAN ONZE
SPONSORS.**

SPONSORS BEDANKT!



7.

Media

7.1 FENIKS IN DE MEDIA

Ook in 2019 had Feniks weer flink wat media-aandacht. Zo besteedden Omroep Tilburg, Omroep Brabant, het Brabants Dagblad en de Tilburgse Koerier meerdere malen uitgebreid aandacht aan Internationale Vrouwendag, Kracht on Tour en de motie van de gemeenteraad over onze emancipatie expertisefunctie. Het Brabants Dagblad weet Feniks goed te vinden voor achtergrondinformatie over emancipatiezaken, waarbij Feniks dan soms wordt genoemd, zoals in memorian van Elly van Luijk (D66). Er werden meerdere artikelen gepubliceerd, w.o. een interview met de directeur van Feniks over het Tilburgse onderzoek m.b.t. straatintimidatie. Daarnaast verschenen er ook dit jaar (vanuit MENSS gefinancierd) weer 2 verschillende 'krachtverhalen' van Feniks-deelnemers in het Stadsnieuws Tilburg. Feniks stond regelmatig in de Koerier met aankondigingen van lezingen, zoals over het vrouwelijke gezicht van armoede, 100 jaar Vrouwenkiesrecht, nieuwe cursussen en activiteiten. Ook bij het literaire festival Tilt was Feniks te gast en organiseerde een quiz over het thema 'Moeder de Vrouw'. Dit werd live op de radio uitgezonden.

Feniks is erg blij met de belangstelling van de lokale, provinciale en landelijke media voor Mans Genoeg. Zo toonden Brabants Dagblad en Omroep Brabant na de subsidietoekenning al direct interesse. Directeur Gerda de Vries werd door Brabants Dagblad geïnterviewd en projectleider Laurens Kleijntjens werd door Omroep Brabant voor zowel de website bevraagd als live in het radio-ochtendprogramma 'Wakker'. Daarna heeft Mans Genoeg bij iedere thema-avond wel een keer in een lokale krant of het Brabants Dagblad gestaan, soms met een interview als aankondiging en andere keren in de vorm van een verslag van een avond. Daarnaast waren Laurens en Dave Ensberg-Kleijckers, directeur van Jantje Beton en gast

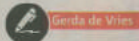
bij de thema-avond over actief vaderschap, te gast in het televisieprogramma 'Met een Zachte G' van Omroep Tilburg en Gerda en Laurens in het radioprogramma 'On Topic' van dezelfde omroep. Van 'Orange Tilburg' in het Duvelhok verscheen zowel een artikel in het Brabants Dagblad als een uitzending van 'Cultuur' van Omroep Tilburg. Ook relatietherapeut Irma Buenk van de praktijk Sprankelende Relatie in Oss wist Feniks en Mans Genoeg te vinden en ze plaatste op haar website een uitgebreid interview met projectleider Kleijntjens. Ten slotte werd de blog 'Boys will be Boys?' van Laurens gepubliceerd op zowel de website en Facebookpagina van Emancipator als die van Tijdschrift Lover.

7.2 SOCIAL MEDIA EN WEBSITE

De website van Feniks werd ook in 2019 meer dan 10.000 keer bekeken met meerdere pagina's. De huidige website is verouderd. Daarom lanceren we in september 2020 onze nieuwe website, die ook veel overzichtelijker en gebruiksvriendelijk zal zijn!

Ook was Feniks dit jaar heel actief op Twitter. De inhoud van onze tweets betreft aankondigingen van activiteiten en evenementen bij Feniks, maar ook actualiteiten, nieuws- en opinieartikelen m.b.t. emancipatie en feminisme. Het aantal volgers is in 2019 gestegen naar 476. De 233 tweets van Feniks in 2019 zijn in totaal 115.394 keer bekeken. Het aantal volgers op Facebook was op het eind van het beschreven verslagjaar 885 en het aantal 'vind ik leuk's' bleef daar net achter met 878. Op het moment van schrijven zijn we de mijlpaal van 1000 volgers gepasseerd!

Wilma mixt werk en opleiding door 'Op Volle Kracht Vooruit!'



Wilma leed jarenlang aan depressies en was daardoor aan huis gekluisterd. Dankzij de activiteit 'Koffietijd' en training 'Op Volle Kracht Vooruit!' bij Feniks kwam ze er weer bovenop. Hierdoor combineert ze nu betaald werk en een opleiding in de zorg.

TILBURG - Wilma (53) is een geboren en getogen Tilburgse. Zij heeft twee volwassen zonen uit een eerder huwelijk en is ondertussen alweer 21 jaar gelukkig getrouwd met haar vrouw Ankie. "Ik kreeg terugkerende depressies waarvan de laatste jarenlang heeft geduurd. Ik ontving geen uitkering van het UWV, we leefden enkel van het salaris van mijn vrouw."

Door haar ziekte is Wilma er tien jaar tussenuit geweest. Op de Facebook-pagina van Feniks zag ze de training 'Op Volle Kracht Vooruit!' (OVKV) en nam contact op. Omdat deze pas later startte, ging ze eerst de ontmoetingsactiviteit 'Koffietijd' doen. De afwisseling van leuke activiteiten en diepgaande gesprekken sprak haar erg aan: "Verschillende culturen komen bij elkaar en daardoor krijg je begrip voor elkaar."

Bij OVKV leerde Wilma naar zichzelf te kijken en haar kwaliteiten te (her)ontdekken. "Dit was nodig omdat ik mijn zelfvertrouwen kwijt was. Tijdens de cursus ga je op zoek naar vrijwilligerswerk. In een goede sfeer ben ik deskundig geholpen met tips, informatie en ook bij het solliciteren." Wilma ging vrijwilligerswerk doen bij de ruilwinkel aan de Korvelseweg en had het daar erg naar haar zin. "Ik kon meer dan ik dacht en groeide enorm. Toen besefte ik dat ik weer kon gaan werken om zo mijn steentje bij te dragen aan de maatschappij."

WILMA: 'IK KON MEER DAN IK DACHT EN GROEIDE ENORM'

Een groepsgenoot vroeg haar mee naar een bijeenkomst voor herintreedsters van Switch2. Een traject waarbij je een opleiding tot verzorgende (Individuele Gezondheid/Maatschappelijke Zorg) volgt in 1,5 jaar, waarbij je betaald werkt en studeert. Door Feniks is Wilma gemotiveerd nieuwe dingen te ondernemen en groeide haar zelfvertrouwen. "Ik was door de depressies en het thuiszitten zo afhankelijk geworden. Nu durfde ik de stap te zetten om deze nieuwe uit-



Op de Facebook-pagina van Feniks zag Wilma de training 'Op Volle Kracht Vooruit!' (OVKV) en nam contact op.

daging aan te gaan!" Ondanks dat de studie pittig is, vindt Wilma de stof uitdagend en het werken met ouderen heel fijn. "Het merendeel is zo blij

en dankbaar dat je komt. Ondanks dat het soms zwaar is, is er humor, zelfspot en lachen we veel. De tijd vliegt, zoveel plezier heb ik in mijn werk!"

SAMENWERKING

In Menss werken de organisaties ContourdeTwern, Feniks, De Krachtcentrale03, MST, ROC Tilburg, de Bibliotheek Midden-Brabant, Bureau voor Beeldvorming, Broedje Aap & Linke Soep, Stadsuinderij Piushaven en Sociaal Krachtig 03 (SK03) samen.

MENSS

Menss helpt je vooruit bij het maken van een nieuwe start

Deze ondersteuning van ContourdeTwern is onderdeel van het programma Meedoen en Sociale Stijging, kortweg Menss. Menss is er voor volwassen Tilburgers die een nieuwe start willen maken en kansen willen pakken. Bijvoorbeeld door het doen van vrijwilligerswerk of het volgen van een leerzame training of cursus.

Organisaties

Herken jij je hierin? Wil jij graag met een individuele begeleider aan de slag? Kijk dan eens op www.mensstilburg.nl en neem contact op met de organisatie die bij jou past. Bellen kan ook: 06 227 61 856. ContourdeTwern, Feniks, De Krachtcentrale03, MST, ROC Tilburg, de Bibliotheek Midden-Brabant en Bureau voor Beeldvorming werken samen in Menss.

Informatie

Voor meer informatie over Meedoen en Sociale Stijging surf je naar:

www.mensstilburg.nl



Madou Vancammen (in de rolstoel) in gesprek met een van de hulporganisaties tijdens het evenement Kracht on Tour in de Eurocoop. FOTO: ANNE-VL 12490202

Ik ben trots op mezelf, ik heb al veel mooie dingen mogen doen'

In de Eurocoop draaide het tijdens de derde Kracht on Tour om **krachtige vrouwen**.

Zamire Willems

Tilburg

Ondanks al mijn diploma's werd ik niet uitgenodigd voor een solli-

programma inspireren 'super-vrouwen' elkaar met succesverhalen, waarbij de nadruk ligt op financiële onafhankelijkheid, zelfzaamheid en een goede dosis zelfvertrouwen.

Hartekreten

Ook het verhaal van de Syrische Nadien inspireert velen. Als moeder van vier leerde ze in drie jaar

natie waar ik gewoon niet uitkom", linnke hier.

Toch kunnen alle aanwezigen als ze willen met een (vrijwilligers)baan en tassen vol informatie van hulpinstanties naar huis. Zo hebben dertig 'doelmakers' gezamenlijk zesduizend vacatures in de aanbieding, waarvan 150 betaald. Als dan ook nog eens de Nederlandse zangeres, dichteres,

T. Koeke 00 19 sept 2019 (advertentie)

Feniks start training RELAXED MET JE EX voor gescheiden vaders

Feniks presenteert met trots haar eerste training voor vaders: 'Relaxed met je Ex'. s.m. Vader Visie. Wil je als gescheiden vader de best mogelijke relatie met de moeder (of verzorger) van je kind(eren)? Of zoek je de rust en de kracht om te dealen met hoe die situatie nu is? Spreekt een training in een groep van ongeveer acht vaders je aan? In vijf bijeenkomsten van twee uur, verdeeld over tien weken, ga je met andere gescheiden vaders aan de slag om de relatie met de moeder van je kind(eren) zo te krijgen als jij dat wilt, om rust te krijgen in hoe het nu is, en ben je met lotgenoten op pad waarin gevoelige onderwerpen gedeeld worden. Elke avond heeft een ander thema dat jou als vader dichterbij brengt bij jouw kracht, je inzicht geeft in wat je gedrag doet in het contact met je ex, je tools geeft om een verandering in de relatie mogelijk te maken, en je krijgt oefeningen om vanuit meer rust in je vaderschap te staan. Relaxed met je Ex wordt bij Feniks aan het NS Plein 17 gegeven door ervaren 'vadercoach' Patrick



Timmermans van Vader Visie en start op woensdag 9 oktober. Aanmelden is voor mannen uit de gemeente Tilburg gratis.

Praktisch

Wat: vijf tweewekelijkse avonden, die elkaar opvolgen
Wanneer: 9 oktober, 23 oktober, 6 november, 27 november en 11 december 2019

Tijd: 19.45 tot 22.00 uur
Waar: Feniks, Emancipatie Expertise Centrum Tilburg, NS Plein 17, 5014 DA Tilburg
Kosten: gratis voor vaders uit de gemeente Tilburg
Aanmelden: Stuur een mail met je contactgegevens naar patrick@vadervisie.nl. Kijk voor meer info op www.vadervisie.nl of www.fenikstilburg.nl.

Benita na ziekte: 'Door Feniks heb ik weer een doel'



▲ Radio 3FM DJ Angelique Houtveen en Gerda de Vries van Feniks in gesprek over het belang van Internationale Vrouwendag. © Zamire Willems

Internationale Vrouwendag in Tilburg: 'Voor de wet zijn we gelijk, maar in de praktijk is er nog veel te doen'

Nederland is klaar voor een vrouwelijke premier

koerier 5-12-19

TILBURG - Honderd jaar geleden werd in Nederland het vrouwenkiesrecht ingevoerd. Op 14 december onderzoekt politiek historica/theatermaker Eveline van Rijswijk de opmars van vrouwen op het Binnenhof tijdens de Tilburgse première van de audiovisuele one-womanshow De Première.



Eveline van Rijswijk

FOTO: Anne van Zantwijk

Hoe verliep de entree van vrouwen in de politiek? Welk verschil konden ze maken en waar blijft toch de eerste vrouwelijke premier? Van het broekpak van Anneke en de vijftig koeien voor Erica tot aan de 'pitspoezen' van Hans: de meest bijzondere verhalen komen voorbij. Ook staat Van Rijswijk stil bij de vraag waarom Nederland nog

geen vrouwelijke premier heeft gehad. In 1967 werd Marga Klom-

pé al genoemd als eerste vrouwelijke premier hoewel Nederland daar toen 'psychologisch nog niet rijp voor was'. Het is nu ruim 50 jaar later en volgens Van Rijswijk zijn we er helemaal klaar voor.

Ze geeft vanavond wat wetenschappelijk onderbouwde tips aan mannen én vrouwen, zodat de première van die eerste vrouwelijke premier niet lang meer hoeft te duren. Na de voorstelling gaat Eveline in gesprek met de eerste vrouwelijke griffier van Tilburg, Noor Kanter.

Zaterdag 14 december om 20.30 uur in Theater De Nieuwe Vorst. Tickets zijn verkrijgbaar via www.denieuwevorst.nl

Brabants Dagblad

THEMA-AVOND GEWELD TEGEN VROUWEN

Opwaaiende rokjes op de kermis taboe, zegt wethouder

Brabants Dagblad

TILBURGSE KOERIER DONDERDAG 19 SEPTEMBER 2019

'Mannen die zwijgen, zijn onderdeel van het probleem'

Thema-avond 'Hij voor Zij' over geweld tegen vrouwen

TILBURG - Wat kunnen mannen doen om het geweld tegen vrouwen te stoppen? Dat is een van de centrale vragen tijdens de thema-avond 'Hij voor zij', die Feniks Emancipatie Centrum Tilburg en de Bibliotheek Midden-Brabant organiseren op donderdag 26 september.

DOOR PETRA JANSEN



Een op drie wordt lastiggevallen: 'Hé pssst, pssst!'

Nageroepen worden, achtervolgd, beledigd of nagefloten op straat.

Het overkwam afgelopen jaar een op de drie Tilburgers. Meestal gebeurde het in de eigen wijk.

Hein Eikenaar
Tilburg

Vrouwen van 15 tot 25 jaar waren het vaakst slachtoffer. Slechts elf procent deed aangifte of een melding, blijkt uit onderzoek van de gemeente. Hoe kan dat en valt er iets tegen te doen?

1 Elf procent, dat is weinig. Is bekend waarom mensen nauwelijks melden?

Daar is niet naar gevraagd in dit onderzoek. Directeur Gerda de Vries van Feniks Emancipatie Expertise Centrum Tilburg, heeft er wel een verklaring voor: veel vrouwen krijgen zo vaak opmerkingen naar hun hoofd dat ze eraan gewend zijn geraakt. „Ze zijn het normaal gaan vinden omdat het zoveel gebeurt. Maar hoezo word

Maar optreden is lastig, tot veroordelingen heeft het nog niet geleid. Politie en handhavers moeten iemand op heterdaad betrappen. Bovendien is het geen exacte wetenschap: wat voor de een intimidatie is, hoeft dat voor een ander niet te zijn. Dat mag zo zijn, zegt wethouder Rolf Dols, de gemeente wil er wel degelijk iets tegen doen. Onder meer met campagnes als *Ask for Angela* en *Ben je Oké*, gericht op de slachtoffers maar vooral ook op de daders. Dols: „Om mensen er bewust van te maken wat de impact van hun gedrag is op anderen. We moeten met zijn allen uitstralen: dit kan niet! Ook gaan we het onderwerp agenderen binnen het horecaoverleg, bij de politie en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.” En waar nodig wil hij de openbare ruimte veiliger maken met verlichting of extra toezicht.

4 Dan moet de gemeente weten om welke plekken het gaat. Toch?

Nee, de gemeente weet dat niet. Vandaar de oproep om meer te melden. Dat moet makkelijker worden, maar hoe? Daarover volgt nog overleg. Wat Feniks-directeur De Vries betreft komt er in ieder

Brabants Dagblad **BD** donderdag 23 mei 2019

Mannenemancipatie project Mans Genoeg

'Mannen hebben nog iets te winnen'

Mannen mogen niet hullen, bang zijn of emoties tonen. De moderne man lijkt echter steeds meer af te willen van de stereotypering van mannelijkheid en het beperkende keurslijf. Mannenemancipatie is bezig aan een opmars.

Zamire Willems
Tilburg

Tijdens het Mans Genoeg-project van het Tilburgse Feniks Emancipatie Expertise Centrum discussiëren mannen gedurende verschillende thema-avonden over het nut en noodzaak van mannenemancipatie.

Zo zouden mannelijke eigenschappen een cultureel fenomeen



▲ Hans Kokke (l) en Dave Ensberg-Kleijckers zijn enthousiast over de Mans Genoeg-avonden. FOTO: BAS VERMEER/BD

met deze kaart wil ik jullie opzetteend
bedanken

Bedanken voor luisterend oor, voor begrip
en de inzet die jullie hebben voor de
vrouwen.

Bedankte voor de hulp en belangrijkste van
allemaal Bedankte voor alle liefde die jullie
erin stopte

jullie weten half hoeveel julli hulp voor mens
en voor iemand betekend, die in depressie
240 anti depressie en slaappillen inneemt
zonder enige hoop

jullie (feniks) hebben mij blij gemaakt
geven mij ~~mijn~~ motivatie

Feniks is goud waard

mani

COLOFON

Tekst: Team Feniks, w.o. vrijwilligster Maartje Verhoeven (casussen)

Eindredactie: Laurens Kleijntjens en Gerda de Vries

Foto's: Anne-Marie Smulders, Felicia van Horssen

Vormgeving: I AM Plume (www.anouckplume.nl)

FENIKS EMANCIPATIE EXPERTISE CENTRUM

www.fenikstilburg.nl

Facebook: /fenikstilburg

Twitter: /fenikstilburg

NS Plein 17 • 5014DA • Tilburg

Tel: 013 542 18 96 • info@fenikstilburg.nl

IBAN: NL25 INGB 0003 55 89 85

Feniks heeft de ANBI status

We zijn ontzettend blij met uw donatie!





FOCUS OP
FENIKS

2019