

VANZELFSPREKEND FENIKS!

Jaarverslag 2016

A large, stylized sun graphic in a darker teal color, positioned behind the year '2016'. The sun has a circular outline and several curved rays extending from its right side.

2016



INHOUDS OPGAVE

INLEIDING	3
1. EXPERTISECENTRUM EMANICIPATIE, GENDER EN DIVERSITEIT	
1.1 Tilburgse Vrouwen TEDx op Internationale Vrouwendag	8
1.2 Nominatie Ab Harrewijnprijs	8
1.3 Toekomst van Feniks veiliggesteld	8
1.4 Landelijke expertbijeenkomsten Op Eigen Kracht	9
1.5 Expertise-inzet aanvraag Rijksoverheidsprogramma Economische Zelfstandigheid	9
1.6 Voorlichtingsbijeenkomsten	10
1.7 Kiezen voor werk? 2.0	10
1.8 Stuurgroep landelijk platform 'Eer en Vrijheid'	11
1.9 Voorbereidingen Kracht on Tour	11
1.10 Themabijeenkomsten	11
1.11 Tentoonstelling en film 'Feniks 40 jaar'	12
2. MENSS TRAJECTEN: AANTAL EN RESULTATEN	
2.1 Sterke samenwerking in Menss	14
2.2 Lichte ondersteuning: proactieve contactlegging, informeren en stimuleren	15
2.3 Specifieke en/of intensieve ondersteuningstrajecten	16
2.4 MENSS-trajecten	16
2.5 Deelname via Meedoenregeling	16
3. EMANCIPATIE IN DE PRAKTIJK	
3.1 Dromenvang-methode	19
3.2 Op eigen Kracht	21
3.3 Op Volle Kracht Vooruit!	21
3.4 EVA: Educatie voor Vrouwen met Ambitie	22
3.5 Vrouwen nemen de leiding	22
3.6 Open dagen 2016	23

4. SAMENWERKING	24
4.1 Huurders	25
5. ORGANISATIE, TEAM, VRIJWILLIGERS EN BESTUUR	28
5.1 Team	28
5.2 Vrijwilligers	29
5.3 Bestuur	
6. FINANCIËN EN SPONSORS	
6.1 Exploitatie	30
6.2 Toekomst	30
6.3 Sponsors 'Bedankt!'	30
7. MEDIA	
7.1 Feniks in de media	32
7.2 Nieuwe programmaflyer	32
7.3 Social media en Website	32



‘Vanzelfsprekend: Feniks!’ is de titel van het jaarverslag over 2016 dat voor u ligt. Want Feniks springt ‘vanzelfsprekend’ al 40 jaar in de bres voor (vrouwen) Emancipatie. Dit wordt gevierd in 2017 met een mooie overzichtstentoonstelling in de bibliotheek. De voorbereiding van deze expositie was maar een van de dingen waarmee Feniks zich in 2016 heeft beziggehouden. In 2016 had Feniks met iets meer dan 400 vrouwen contact. De ondersteuningstrajecten lieten een stijging zien, ze trokken in totaal 198 deelnemers. Van deze deelnemers stroomde 22% uit naar betaald werk, 33,9% naar vrijwilligerswerk en maar liefst 45% is maatschappelijk en sociaal beter gaan participeren. Al deze resultaten bereikte Feniks in 2016 met een klein professioneel team van 3,4 fte en 34 actieve vrijwilligers. Daarnaast heeft Feniks dit resultaat nooit kunnen realiseren zonder stevige inbedding in de Tilburgse sociale infrastructuur. Het nieuwe consortium ‘Menss’, maar ook tal van andere organisaties van binnen en buiten de stad zijn hierin onze partner.

Eerste profijtgroep van Feniks én de gemeente Tilburg zijn vrouwen in een kwetsbare situatie waarvan het merendeel een laag opleidingsniveau heeft. Dat deze keus zeer terecht is blijkt nogmaals uit het recent (april 2017) verschenen rapport ‘Leren van verschillen’ van het Sociaal en Cultureel Planbureau. Hieruit blijkt dat het verschil in kansen tussen vrouwen met lage opleidingen en hoger opgeleiden schrikbarend groot is. Omdat in het emancipatiedebat en -beleid vrouwen vaak over een kam worden geschoren ontstaat een vertekend beeld met het risico dat lager opgeleide vrouwen uit het oog worden verloren. Een voorbeeld: In Nederland is gemiddeld 54% van de vrouwen economisch zelfstandig. In beleidstermen is iemand economisch zelfstandig met een

het verschil in kansen tussen vrouwen met lage opleidingen en hoger opgeleiden is schrikbarend groot.

inkomen vanaf €900,- netto per maand. Als er echter wordt gekeken naar verschillen tussen opleidingsniveaus blijkt 71% van de hoger opgeleide vrouwen economisch zelfstandig en slechts 27% van de lager opgeleide vrouwen. Het gemiddelde cijfer is dus helemaal niet representatief. Het verschil tussen hoger opgeleide mannen en vrouwen is met 9 procentpunten veel kleiner dan het verschil van 32 procentpunten tussen lager opgeleide mannen en vrouwen. De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn dus kleiner dan tussen vrouwen onderling. Terecht pleit het SCP ook voor het meer verbinden van de beleidsterreinen emancipatie en sociale ongelijkheid. Factoren zoals etnische achtergrond, gezinssamenstelling (moedergezinnen) en sociaal economische positie zijn relevant en vragen om integraal emancipatiebeleid, ook in Tilburg.

‘Algemeen beleid waar mogelijk, specifiek beleid waar nodig’, stelt Atria, het landelijk kenniscentrum voor vrouwenemancipatie en –geschiedenis. Volgens demissionair Minister Jet Bussemaker is ‘emancipatie’ een werkwoord en dient vrouwenemancipatie blijvend onderhouden te worden omdat veel doelstellingen nog niet gehaald zijn. Ondanks de gelijkheidsmythe doet Nederland het op een aantal emancipatoire beleidsvraagstukken helemaal niet zo goed, zo blijkt uit diverse Europese onderzoeken. Seksueel en huiselijk geweld, economische zelfstandigheid, en vrouwen aan de top zijn een greep uit de onderwerpen die regelmatig aan de orde worden gesteld in de media. Aandacht voor gender gelijkheid en de noodzakelijkheid van intersectioneel beleid staan weer in de lift. Ook in Tilburg worden veel te weinig statistische gegevens gepresenteerd in een m/v uitsplitsing. De gemeente heeft een beleidsportefeuille emancipatie maar voert geen beleid met geormerkte financiën daarvoor.

Uit dit jaarverslag zal blijken dat Feniks uitvoerende- en beleid beïnvloedende expertise heeft m.b.t. de empowerment van laagopgeleide vrouwen. Zij en hun kinderen bevinden zich in een zeer kwetsbare en risicovolle maatschappelijke positie, zo blijkt o.a. bij scheidingen.

Voor Feniks en de gemeente is onze inzet hierop al 40 jaar min of meer vanzelfsprekend. Het blijft zaak om die Tilburgse vanzelfsprekendheid vast te houden en naar toekomst uit te bouwen.

Jaarlijks biedt Feniks 150 vrouwen participatie-en emancipatie trajecten met als resultaat sociale stijging op de zelfredzaamheidsladder, leven beter op orde, vrijwilligerswerk en betaald werk. Vanaf 2016 doen we dit vanuit het samenwerkingsverband Meedoen En Sociale Stijging (Menss). De samenwerking is positief voor Feniks die hierdoor ook haar positie versterkte.



Deelneemster Op Volle Kracht Vooruit:
“Ik heb met enorm veel plezier aan deze cursus deelgenomen! Het was uitdagend en confronterend. Het heeft mij zelfinzicht gegeven. Een aanrader voor iedereen die niet weet hoe je verder moet.”



Feniks heeft in 2016 vooral ingezet op de agendering en praktische ondersteuning van economische zelfstandigheid onder laagopgeleide vrouwen. We zijn er trots op dat wij in Tilburg alle 3 de landelijke voorbeeldprojecten van het Ministerie van OCW voor de emancipatie van laagopgeleide vrouwen 'Eigen kracht', 'Kracht on Tour' en 'Educatie voor vrouwen met Ambitie' (EVA) met succes hebben uitgevoerd! Dit was mede mogelijk door additionele financiering van de landelijke overheid. Daarnaast heeft Feniks haar functie en borging als stedelijk expertisecentrum geagendeerd omdat hiervoor minder dan 0,6 fte beschikbaar is. Het was een jaar dat financieel niet florissant begon: een tekort van 70.000 euro zorgde voor veel hoofdbreken. Maar dankzij veel additionele projectaanvragen is het gelukt het financiële jaar net niet met een tekort af te sluiten. De Tilburgse politiek heeft het college van B&W laten merken dat zij de onzekere situatie van Feniks niet willen laten voortbestaan. Op 14 juli 2016 werd een motie aangenomen om te onderzoeken of de toekomst van Feniks als Tilburgs kenniscentrum voor emancipatie financieel en inhoudelijk veiliggesteld kan worden. Er is een financiële scan uitgevoerd, die ertoe leidde dat er voor 2017 een sluitende begroting is! De externe inhoudelijke scan

zal het college en de gemeenteraad adviseren over de borging van de emancipatie werkzaamheden van Feniks in zowel praktische uitvoering als kenniscentrum op langere termijn. Het is van cruciaal belang dat in de toekomst beide functies niet uit elkaar worden getrokken omdat de praktische uitvoeringsfunctie het kloppend hart van onze kennisfunctie in beleid vormt. Dit jaarverslag start in Hoofdstuk 1 met de activiteiten en resultaten van onze functie als emancipatie expertisecentrum. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van het aantal trajecten en de bereikte resultaten. In hoofdstuk 3 worden enkele succesvolle en/of innovatieve Feniks activiteiten in de praktijk belicht. Hoofdstuk 4 geeft een impressie van onze samenwerkingspartners en hoofdstuk 5 van de mensen en verschillende geledingen die Feniks vleugels geven. Hoofdstuk 6 geeft een korte toelichting op de exploitatie, financiële toekomst en wie onze sponsors in natura of financiën zijn. Hoofdstuk 7 sluit af met een samenvatting van P.R. resultaten. Wij wensen u 'vanzelfsprekend' veel leesplezier!

***Namens Feniks,
Erna Hooghiemstra (Bestuursvoorzitter)
en Gerda de Vries (directeur)***



We Can Do It!



CO-ORDINATING COMMITTEE



EXPERTISE- CENTRUM EMANICIPATIE, GENDER EN DIVERSITEIT

1.1 Tilburgse Vrouwen TEDx op Internationale Vrouwendag

Internationale Vrouwendag 2016 vierde Feniks met een Tilburgse Vrouwen TEDx bij Kim's Kroeg, een avond vol TED-talks: korte lezingen van maximaal 5 minuten, uitgesproken door 10 Tilburgse vrouwen vanuit heel diverse achtergronden. Zo hielden onder anderen Marcelle Hendrickx, Godelieve Engbersen, Maya Butalid, Nelleke van Wijk, Andrea Ossenblok en Angela van Bebber een speech. Ook andere vrouwen konden zich aanmelden om hun statement naar voren te brengen. Het evenement was een groot succes; in een bomvol café luisterden zo'n 150 belangstellenden aandachtig naar de speeches van de vrouwen, waarover nog veel is nagepraat. Tussendoor waren er culturele optredens.

1.2 Nominatie Ab Harrewijnprijs

Begin april werd bekend dat de vrijwilligersgroep van Feniks vanwege haar diversiteit genomineerd was voor de Ab

Harrewijnprijs. Deze prijs heeft tot doel om bijzondere projecten voor het fundament van de samenleving voor het voetlicht te brengen. Dat Feniks zich dagelijks voor deze groep inzet, was ook een reden voor nominatie. Op vrijdag 13 mei ging een delegatie van Feniks naar Pauluskerk in Rotterdam, waar de prijs werd uitgereikt. Uiteindelijk viel Feniks niet in de prijzen, maar ontving voor de nominatie wel €1500,-. En genomineerd worden uit een totaal van 38 projecten is al een mooi resultaat! Het laat zien dat de activiteiten van Feniks landelijk goed opgepikt worden en ook worden gewaardeerd.

1.3 Toekomst van Feniks veiliggesteld

Feniks heeft in 2016 met verschillende politieke partijen in Tilburg contact gezocht en gesprekken gehad om de huidige financiële situatie toe te lichten en haar toekomst te borgen. Deze actie om het belang van Feniks als expertisecentrum aan de politiek duidelijk te maken, is niet voor

niets geweest. Tijdens de raadsvergadering van 14 juli is door de SP, GroenLinks, D66, Lijst Smolders Tilburg en PvdA een motie ingediend om te onderzoeken of de toekomst van Feniks als Tilburgs kenniscentrum voor emancipatie financieel en inhoudelijk veiliggesteld kan worden. Deze motie is aangenomen. De financiële scan betekende dat voor 2017 ContourdeTwern meer financiën heeft vrijgemaakt voor Feniks en er een sluitende begroting ligt! Eind 2016 is begonnen met een externe inhoudelijke scan die het college zal adviseren en uitsluitsel zal brengen over de borging van Feniks als emancipatie expertise centrum op langere termijn.

1.4 Landelijke expertbijeenkomsten Op Eigen Kracht

In 2016 vonden drie bijeenkomsten van het Ministerie van OCW Directoraat Emancipatie plaats in het kader van het landelijke programma 'Op Eigen Kracht', waar enkele medewerkers van Feniks aan deelnamen. De eerste was een contactdag voor deelnemende gemeentes en uitvoerders, waar informatie en kennis

werden uitgewisseld. Ook de Tilburgse contactambtenaar emancipatie was hierbij aanwezig. De tweede dag was gericht op uitwisseling rond de organisatie en uitvoering van 'Kracht on Tour' evenementen.

Waardering voor de expertise van Feniks en Tilburg bleek uit de uitnodiging voor de (besloten) ambtelijke expertmeeting van het Ministerie OCW waarin de campagne van het programma 'Eigen kracht' werd geëvalueerd. Feniks was hierbij de enige uitvoerende organisatie. Onze opbouwende kritiek bleek zeer welkom!

1.5 Expertise-inzet aanvraag Rijksoverheidsprogramma Economische Zelfstandigheid

Feniks heeft in 2016 voor de gemeente een aanvraag geschreven voor subsidie voor het nieuwe programma 'Economische Zelfstandigheid'. Dit was o.a. wenselijk om de trajecten 'Op Eigen Kracht' in 2017 voort te kunnen zetten omdat het Rijksoverheidsprogramma 'Eigen Kracht' per 1 januari 2017 vervalt. Inmiddels is deze subsidie (€ 40.000,-) toegekend.





Djuna

Feniks biedt ondersteuning aan veel vrouwen met een migrantenachtergrond. De 42-jarige Djuna is daar een van. Zij is een hoogopgeleide getrouwde vrouw. Met haar gedegen opleiding heeft ze helaas nooit iets gedaan, ze zit al 12 jaar thuis. Op een dag krijgt ze een folder in handen van Feniks. Dat spreekt haar aan en ze neemt contact op. Ze geeft aan dat ze aan de slag wil, iets voor zichzelf wil opbouwen. Na kennismaking gaat zij ons intensieve traject 'Op Volle Kracht Vooruit!' volgen. Djuna heeft inmiddels haar droom waargemaakt: ze is een eigen bedrijf begonnen. En dat allemaal door een simpel foldertje...

Het traject wordt gefinancierd door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en door (reguliere) subsidie van de gemeente Tilburg.

1.6 Voorlichtingsbijeenkomsten

In 2016 gaf Feniks onder andere (gratis) voorlichting over emancipatie aan een jonge meidengroep van ContourdeTwern, drie klassen ROC-studenten en aan studenten van Fontys. Met 2 groepen studenten van Fontys zijn in het kader van social innovation 2 projecten voorbereid: over straatintimidatie naar vrouwen (een ludieke actie op het Pieter Vreedeplein) en gelijk loon voor mannen en vrouwen voor vergelijkbaar werk. Feniks was present met een stand op Koningsdag maar ook op de informatiemarkt Sociale Kaart op het stadskantoor. In mei gaf de directeur van Feniks op het provinciehuis een drukbezochte workshop over armoede en gender tijdens de provinciale werkconferentie 'Weg uit de armoede, Brabantse vrouwen in de kijker'. Aan dit

provinciale onderzoek werkten 25 Feniks-deelnemers mee. Feniks was (actief) aanwezig bij diverse bijeenkomsten over het thema armoede, waaronder de gemeentelijke dag van de armoede in het Duvelhok, Tiwos, Stichting Zet, en de Quiet-community. Ook gaf Feniks presentaties over emancipatie en haar werkzaamheden aan de gemeentelijke afdeling Werk en Inkomen (intake-team) én aan het team van 'de Toegang'.

1.7 Kiezen voor werk? 2.0

In samenwerking met Diversion (landelijk bureau voor maatschappelijke expertise op emancipatie) is in 2016 'Kiezen voor werk?' in zowel Tilburg als Eindhoven uitgevoerd waarvoor Feniks additionele financiering ontving. Diversion ontwikkelde deze training m.n. voor migrantenvrouwen waarin door hen ervaren dilemma's rond betaald werk bespreekbaar worden gemaakt. Onderdeel is een specifiek hiervoor ontwikkelde module van het NIBUD die ingaat op de planning van financiële kosten voor kinderen. Een vrouw kan bijvoorbeeld met het dilemma zitten dat haar man vindt dat ze niet mag werken, terwijl ze dat zelf wel graag wil. Of wellicht heeft ze de verkeerde of niet door NL erkende diploma's om aan de slag te gaan. In 2 dialoogsessies komen ervaringsverhalen en problemen naar voren, en vindt uitwisseling en discussie plaats. Er wordt een plan van aanpak gemaakt om de eigen doelen te bereiken. Samen met de deelnemer worden de mogelijkheden in haar eigen omgeving bekeken. De uitkomst kan werk zijn, maar een groter netwerk of een betere gezondheid kan eveneens een resultaat zijn. In Tilburg werden 4 trainingen uitgevoerd (2 op stedelijk niveau bij Feniks, 1 in Noord en 1 in Zuid) met in totaal 46 deelnemers.



Voor het eerst in 10 jaar heb ik gesolliciteerd en ben aangenomen.

1.8 Stuurgroep landelijk platform 'Eer en Vrijheid'

Het platform 'Eer en Vrijheid' heeft als doel kennisdeling, ontmoeting en agendering van de thema's huwelijksdwang, eer gerelateerd geweld en achterlating. Sinds 2014 neemt Feniks (additioneel gefinancierd) zitting in de stuurgroep. In 2016 heeft Feniks de drie landelijke bijeenkomsten van het platform mee-voorbereid en bijgewoond. Op deze dagen komen professionals en vrijwilligers samen die dagelijks bezig zijn met de aanpak (en het voorkomen) van verschillende vormen van eer gerelateerd geweld, huwelijkse gevangenschap etc. Er worden casussen en thema's besproken en nieuwe samenwerkingen opgezet. Ook kunnen de aanwezigen deelnemen aan diverse workshops.

In 2017 wil Feniks het maatschappelijk vraagstuk rond 'verborgen vrouwen' in Tilburg gaan

agenderen. Dit betreft vrouwen met een migrantenachtergrond die door huwelijkse gevangenschap niet aan de samenleving deelnemen en onder de maatschappelijke radar leven.

1.9 Voorbereidingen Kracht on Tour

In samenwerking met de Menss-partners vond op 19 januari 2017 het evenement 'Kracht on Tour' plaats, een ochtend waaraan maar liefst 500 vrouwen (gratis) deelnamen die op zoek zijn naar werk, zowel betaald als onbetaald. Zij konden kennismaken met potentiële werkgevers en vrouwelijke ondernemers. De voorbereidingen voor dit evenement gingen na de zomervakantie van start met o.a. het opzetten van een netwerkbijeenkomst: 'de Solution Salon', die op 1 december plaatsvond. Daar kwamen professionals samen van Midden-Brabantse bedrijven en gemeenten, welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen, vrouwennetwerken en maatschappelijke- en vrijwilligersorganisaties. Zij gingen

in gesprek over het bevorderen van economische zelfstandigheid van vrouwen in de regio Tilburg. Er zijn die middag mooie deals gesloten, allemaal activiteiten die de kansen van vrouwen naar (vrijwilligers of betaald) werk vergroten: trainingen, leerwerkplekken/stages, coaching/begeleiding, sollicitatietraining, stimulering van vrouwelijk ondernemerschap, opleidingen met werkgarantie en betaalde jobs. De Solution Salon leverde zo'n 300 deals op. Eind 2016 was dat aantal gestegen tot 600. In december kwam de PR-campagne voor Kracht on Tour flink op stoom, met persberichten, artikelen in de media, flyers die verspreid werden en posters in de stad. Al deze voorbereidingen hebben hun vruchten afgeworpen; Kracht on Tour was een groot

succes voor wat betreft opkomst, deals en inhoud. Het Ministerie van OC&W heeft Feniks gecompimenteerd voor de organisatie

en opkomst die vergelijkbaar was met Amsterdam en Den Haag. In het jaarverslag over 2017 meer informatie over dit evenement.

Kracht on Tour was een groot succes voor wat betreft opkomst, deals en inhoud.

1.10 Themabijeenkomsten

In samenwerking met De Kennismakerij en Blauwe Maan (hulp na onvrijwillige seks en misbruik) organiseerde Feniks op 21 januari, 20 april en 6 juli thema-avonden over 'gender'. De manier waarop we als maatschappij tegen mannen en vrouwen aankijken stond hierbij centraal. Tijdens de eerste avond gingen dramaturg/theaterwetenschapper Isis Germano en ondernemer Crystal Kwee met het publiek in gesprek over sekseverschil. De tweede bijeenkomst was vooral op jongeren gericht. Studente Lifestyle Studies Anne Pereira ging in op de vraag of mannelijkheid en vrouwelijkheid cultureel bepaald zijn. Maatschappelijk Werker Danielle Monster besprak haar scriptie over zelfobjectivering van vrouwen. Bij deze scriptie is Feniks

nauw betrokken geweest. Rockacademie-studente Fannah Indigo Palmer vertelde over haar blogs over seksisme. De derde bijeenkomst, onder leiding van Feniks, droeg de titel 'Fuck You!?' en daarin stond seksuele zelfbeschikking centraal. Sexting-slachtoffer Francien Regelink vertelde over het boek dat ze schreef over haar ervaringen. Ook Mandy Pijnenburg, slachtoffer van een loverboy, kwam aan het woord. 60 tot 70 mensen bezochten steeds deze bijeenkomsten, waaronder veel jongeren.

In samenwerking met Stg. Nieuwkomers en VluchtelingenWerk werden 5 ochtenden over de Wet Gelijke Behandeling (Artikel 1) voor vluchtelingen georganiseerd. Feniks verzorgde de inhoud voor de meer dan 100 deelnemers. SNV was over deze bijeenkomsten zeer tevreden. Omdat het nog steeds een taboe onderwerp is, is ook een thema-avond over de menstruatiecyclus georganiseerd. Hier ging het onder andere over de invloed van de menstruatiecyclus op een vrouwenleven. Een drogisterij demonstreerde de groene menstruatiecup, wat een milieuvriendelijk en duurzaam product is. In de lezing 'Geëmancipeerd of feminist?' ging Dr. Maartje Meijs in op de

vraag die centraal stond in haar proefschrift: waarom noemen zo weinig mensen in Nederland zich feminist? Het spreekt voor zich dat hierover een inspirerende discussie ontstond. In totaal hebben aan de thema-avonden 347 mensen (m/v) deelgenomen, exclusief 8 maart.

1.11 Tentoonstelling en film 'Feniks 40 jaar'

Begin 2017 was in de bibliotheek Koningsplein de expositie 'Feniks 40 jaar' te zien, inclusief een film vol interviews met vrouwen die actief waren in het emancipatiewerk van 40 jaar geleden tot nu. De voorbereidingen voor deze tentoonstellingen gingen begin 2016 al van start. Samen met vrijwilliger Laurens Kleijntjens heeft Feniks de expositie opgezet en uitgevoerd. Medewerkers gingen op zoek naar mensen die toen bij het vrouwenwerk betrokken waren en doken het archief in voor oude krantenknipsels en ander materiaal. Op zowel de tentoonstelling als de film die vrijwilligster Anja de Loos maakte, heeft de organisatie veel enthousiaste reacties ontvangen! Bij de opening waren meer dan 80 mensen aanwezig.





Tentoonstelling Feniks 40 jaar!

Een mooie tentoonstelling. Leuk om de geschiedenis en ontstaan van Feniks te zien.
En nog steeds duidelijk hard nodig.
Respect voor alle dames bij Feniks Nadia.

Veel herinneringen uit mijn tijd in het vrouwen (vormings)werk.
De slanking! O ja, daar was ik ook.
Dank voor deze prachtige presentatie

Anne-Marie Suulders

Mooie tentoonstelling. Laat je toch weer stil staan bij het feit dat het helemaal niet zo vanzelfsprekend is dat vrouwen de positie hebben die ze nu hebben. Er heeft veel voor moeten gebeuren de afgelopen 40 jaar (en nog) ik ben diegenen dankbaar die zich hiervoor hard gemaakt hebben. Monique.

MENSS TRAJECTEN: AANTALEN RESULTATEN

2.1 Sterke samenwerking in Menss

Zoals eerder vermeld heeft Feniks in 2016 haar positie versterkt door een samenwerkingsverband aan te gaan met zes partners in de stad in het consortium Meedoen En Sociale Stijging (Menss). Samen met ContourdeTwern, Krachtcentrale 013 en MST, ROC Tilburg, Bibliotheek Midden-Brabant en Bureau voor Beeldvorming is Feniks hierin kernpartner. Menss verwijst naar het programma 'Meedoen en Sociale Stijging' van de gemeente Tilburg, dat de partners gezamenlijk uitvoeren. Menss helpt kwetsbare volwassenen om hun leven weer op orde te krijgen: dat gebeurt door hun zelfredzaamheid te vergroten en hun netwerk te vergroten. Deelnemers krijgen ondersteuning bij het verbeteren van hun maatschappelijke positie en het vinden van vrijwilligers- of betaald werk. De trajecten staan in het teken van organiseren, leren en doen. De kracht en mogelijkheden van de kwetsbare burger staan hierbij centraal. De trajecten kunnen individueel

worden gevolgd, maar ook in een groep. Deelnemers worden doorgeleid naar een passende vervolgstap of activiteit, zoals vrijwilligerswerk, een training om sociale vaardigheden te vergroten, deelname aan een ontmoetingsactiviteit, een budgetteringscursus of 'de dromenvangmethode'. 150 trajecten worden door Feniks aangeboden. De samenwerking is een positieve stap voor Feniks, maar hierbij moet worden aangetekend dat deze samenwerking Feniks tot nu toe zo'n 150 extra niet begrote uren heeft gekost. Dit ging dan ook ten koste van taken van het expertisecentrum, waarvoor minder dan 0,6 fte beschikbaar is. Feniks neemt deel aan drie werkgroepen binnen Menss. Zo zit Feniks in de werkgroep Blik, naar het gelijknamige registratiesysteem. Verder neemt Feniks zitting in de communicatiewerkgroep en is de directeur van Feniks voorzitter van de innovatiewerkgroep. Een extern organisatiebureau voert in opdracht van deze laatste werkgroep een uitgebreid

methodiekonderzoek uit onder de ketenpartners van Menss.

De diverse samenwerkingspartners binnen Menss namen begin 2016 een groep klanten over van Stichting 13Volt. Deze organisatie stopte door het wegvallen van de gemeentelijke subsidies. Ook 13Volt gaf ondersteuning aan m.n. laagopgeleide vrouwen (en een handje vol mannen). Uiteindelijk heeft Feniks 10 deelnemers van 13 Volt overgenomen. Er hebben meer overdrachten plaats gevonden maar een aantal vrouwen wilde of kon de overstap niet maken.

2.2 Lichte ondersteuning: proactieve contactlegging, informeren en stimuleren
 In totaal zijn tegen de 400 mensen bereikt hierbij. Dit zijn ook regelmatige contacten via telefoon en inloop. In de tabellen het aantal mensen dat is gaan deelnemen aan de activiteiten van Feniks.

<i>Groep</i>	<i>aantal</i>
Muziek met je kind	11
Mindfulness	3
Opkomen voor jezelf	5
Creaties en variaties	15
Koffietijd	22
Tijd voor jezelf	9
Uitgaansgroep	25
Eetgroep	22
Inloopatelier Tassen	7
Kleding maken	29
Energie voor jezelf	17
Totaal	165



2.3 Specifieke en/of intensieve ondersteuningstrajecten

Traject	aantal
Op eigen kracht (groep)	22
Op eigen kracht (individueel)	38
Op volle kracht vooruit! (groep)	13
Vrouwen nemen de leiding	5
Dromenvang-methode	38
Kiezen voor Werk (incl. intakes 64)	46
EVA	36
Subtotaal (dubbeling o.a. dromenvang-methode)	198
Totaal Menss-trajecten	153

2.4 MENSS-trajecten

Totaal aantal trajecten unieke personen	Aantal in 2016 afgeronde trajecten
153	81 = 53%
Stijging op domeinen in %	
Geen stijging	13 = 16%
Stijging op Activiteiten Dagelijks Leven	6 = 7,5%
Stijging op Sociaal Netwerk	25 = 30,9%
Stijging op Maatschappelijke Participatie	37 = 45,7%
Uitstroom naar betaald werk	15 = 22%
Uitstroom naar vrijwilligerswerk	23 = 33,9 %
Uitstroom anders o.a. opleiding, re-integratie, reguliere activiteiten	30 = 44,1%

2.5 Deelname via Meedoenregeling

Feniks stimuleert haar deelnemers om hun budget van de Meedoenregeling niet bij Feniks te besteden, maar voor andere doeleinden in te zetten, bijvoorbeeld sport of een abonnement op de bibliotheek. Toch maakten in totaal 28 unieke personen gebruik van de Meedoenregeling om mee te kunnen doen aan de diverse activiteiten van Feniks.



Mijn droom: een eigen auto. Dat kan ik betalen als ik betaald werk heb. En als ik jullie dan zie: “Tuut tuut!””



Angela

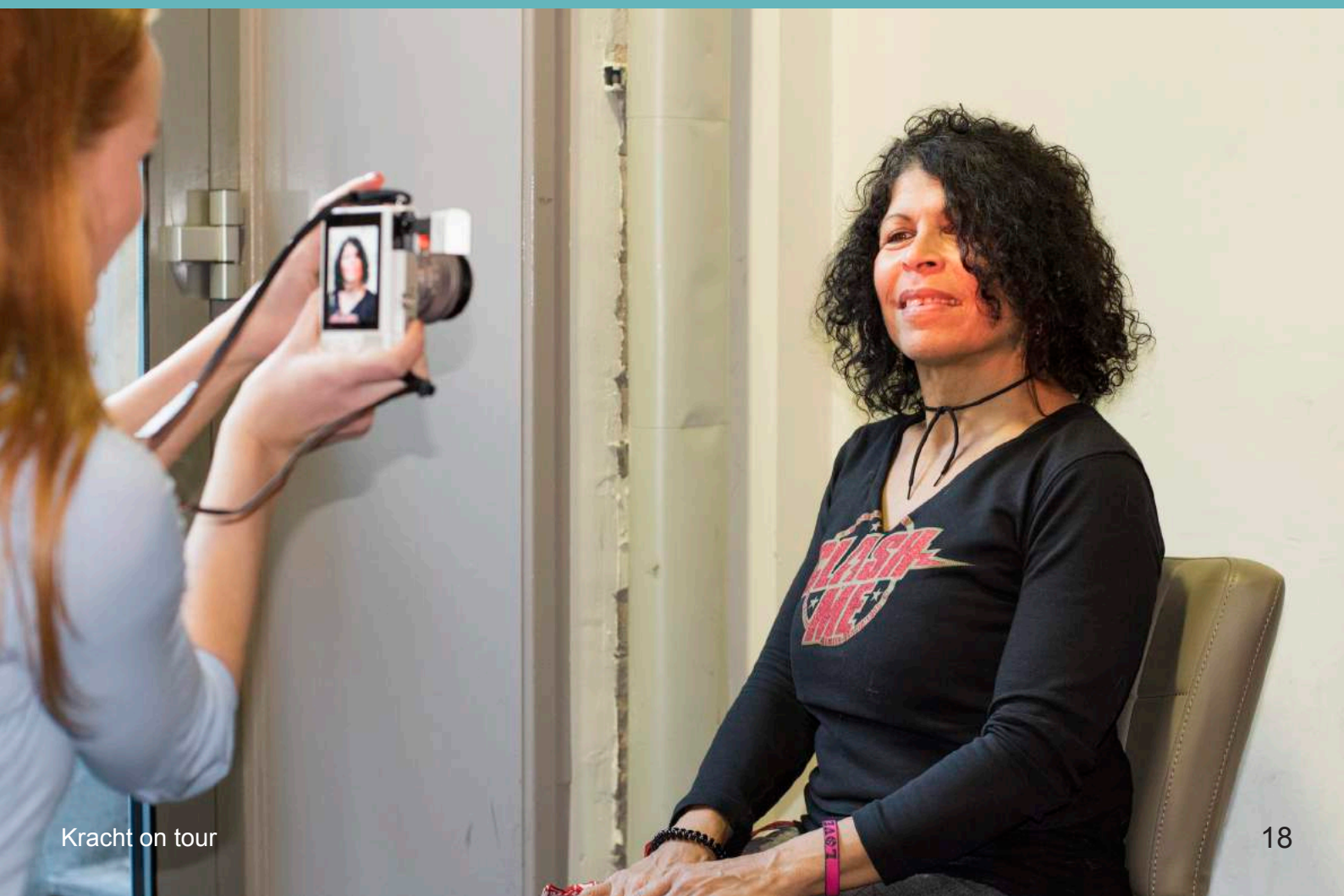
De 34-jarige Angela heeft het syndroom van Asperger. Mensen met deze aandoening zijn vaak beperkt in hun sociale interacties en hebben een beperkt repertoire aan interesses en activiteiten. Angela is werkloos en op zoek naar een baan maar stuit daarbij door haar aandoening op problemen. In paniek meldt ze zich bij Feniks. Ze wil graag solliciteren maar denkt dat ze dat niet kan. Feniks biedt diverse trajecten voor vrouwen die op zoek zijn

naar een baan, maar het team vindt dat dat in dit geval niet de oplossing is voor Angela. In plaats daarvan wordt bekeken welke hulp Angela dan wel nodig heeft. Een medewerkster van Feniks legt contact met de toegangsteams van de gemeente Tilburg. Uiteindelijk wordt een hulpvraag uitgezet bij MEE, dat ondersteuning biedt aan mensen met een beperking. Zo heeft Feniks Angela tóch een stapje verder kunnen helpen.



EMANCIPATIE IN DE PRAKTIJK

Jaarverslag Feniks 2016



Het hart van Feniks wordt gevormd door de verbinding tussen onze expertisefunctie en onze uitvoerende functie met deelnemers. In onze dagelijkse praktijk signaleren we situaties die individueel lijken maar een trend inluiden en vragen om nader onderzoek of agendering van beleidsontwikkeling. Ons bestaansrecht als expertisecentrum zou zonder verbinding met het dagelijks leven van onze deelnemers en vrijwilligers achterlopen op de praktijk van allerlei beleidsmaatregelen. In dit hoofdstuk wordt ingegaan op enkele ontwikkelingen en Feniksmethodieken in de praktijk.

Doordat 13 Volt stopte is Feniks nog de enige zelfstandige professionele vrouwenorganisatie op dit domein in Tilburg. Dit merken wij vooral door een hogere toeloop van deelnemers met een migrantenachtergrond.

Een aantal van hen mag door hun partner, omgeving en/of religie immers niet deelnemen aan gemengde

activiteiten. Ook al zijn er specifieke vrouwenactiviteiten, de aanwezigheid van mannen in een welzijnslocatie kan voor deze groep al een onneembare culturele drempel vormen. Bij Feniks ervaren deze burgers deze drempel niet. De organisatie is trots op haar tolerante en veilige sfeer waarin diversiteit een vanzelfsprekendheid is. Zo kan een geheel bedekte vrouw van Marokkaanse achtergrond een wederzijds niet veroordelend maar open contact hebben met een transgender. Veel verschillende culturele achtergronden maken het uitvoerend werk niet altijd makkelijker maar wel boeiender. Daarbij waken professionals en vrijwilligers gezamenlijk voor de continuïteit van de open en veilige sfeer bij Feniks. In het beschreven verslagjaar werd bijvoorbeeld een al eerder aangesproken roddelaarster voor enige tijd geschorst wat een goede voorbeeldwerking heeft gehad. Dit jaar is de derde groep EVA-groep (voor laaggeletterden) bij Feniks gestart. Hieraan nemen ook veel

De organisatie is trots op haar tolerante en veilige sfeer waarin diversiteit een vanzelfsprekendheid is

(geïsoleerd levende) migrantenvrouwen deel. In het kader van o.a. gelijke kansen en mensenrechten is het van belang contact met deze doelgroep te maken en te onderhouden. Of ze nu getrouwd zijn, verstoten of gaan scheiden; een aantal weet Feniks 'via via' te bereiken. Dit zijn vaak langdurige en intensieve ondersteuningstrajecten. Beleidsmatig willen wij in 2017 meer aandacht voor verborgen vrouwen genereren omdat deze groep veel te weinig en te laat wordt gesignaleerd met als gevolg problemen op langere termijn voor henzelf, kinderen en de samenleving.

De organisatie bereikte in 2016 in totaal zo'n 400 deelnemers. 165 bezoekersters namen deel aan de lichte ondersteuningstrajecten.

Vooraf de ontmoetingsactiviteiten ('Koffietijd' en 'Tijd voor Jezelf') liepen zeer goed. 198 vrouwen volgden na deelname aan deze lichte trajecten of direct na de

intake een intensief traject.

Feniks biedt een brede waaier aan lichte activiteiten die in eerdere jaarverslagen al zijn toegelicht. We lichten er hier eentje uit: 'Energie voor Jezelf'. Deze individuele activiteit is bedoeld voor vrouwen die meer in hun eigen kracht willen komen. Vaak wordt eerst de dromenvang-methode ingezet. Vervolgens maakt de deelnemer op papier een tekening met opdracht. De betekenis daarvan wordt vervolgens besproken. Daarna volgt een sessie, waarbij energie wordt gegeven die de deelnemer kan gebruiken voor ontspanning en ontwikkeling. Effecten hiervan zijn stressreductie, het doorbreken van negatieve gedachtepatronen en het versterken van zelfvertrouwen en daadkracht. In 2016 zijn 17 vrouwen hierdoor geholpen met in totaal 48 sessies.



moedig
"De Roekwaaier"
doezakken
Urouw
zijn...
gevoel
sterk
make-up
blouses
trousers

3.1 Dromenvang-methode

Vier jaar geleden heeft Feniks zelf een participatiemethode ontwikkeld die laagopgeleide vrouwen hun dromen in beeld laat brengen: 'de dromenvang-methode'. Hierbij krijgen vrouwen inzicht in hun mogelijkheden, belemmeringen en kansen, waarmee ze meteen zelf aan de slag kunnen gaan. Hierdoor bouwen ze hun zelfvertrouwen op.

De dromenvang-methode heeft een individueel karakter; mensen vertellen nu eenmaal niet alles in een groep. De methode is verder beeldend en creatief van opzet. Het is een arbeidsintensieve manier van werken, maar dat geeft wel meer resultaat. Door de vrouwen met zichzelf en hun wensen en doelen te confronteren, komen zij verder in het leven. Deze methode trok in 2016

38 deelnemers.

De dromenvang-methode wordt ook gebruikt door ContourdeTwern, Het Instituut voor Maatschappelijk Werk (Eigen Kracht groepen), consulenten

Werk&Inkomen, en

Stg. Nieuwkomers en VluchtelingenWerk.

In 2017 gaat Feniks dit uitbreiden naar de andere Mens partners. Verschillende (vrouwen)organisaties van buiten Tilburg gebruiken inmiddels ook onze dromenvang-methode en zijn enthousiast over de resultaten.

3.2 Op eigen Kracht

Met de training 'Op eigen Kracht' vergroten laaggeschoolde vrouwen (zonder werk of uitkering) hun kansen op werk en hun kansen op economische zelfstandigheid. 2016 was het eerste jaar dat Feniks helemaal zelf verantwoordelijk was voor deze trainingen. Voorheen deden we dit in samenwerking met consulenten van de gemeente Tilburg.

Het programma is met name gericht op herintreedsters. De vrouwen worden zich met deze training bewust van eigen kracht en competenties, waardoor zij zicht krijgen op mogelijkheden en kansen. Zij zetten doelgericht stappen om succesvol te gaan deelnemen aan de arbeidsmarkt. De deelnemers kunnen kiezen voor een groepstraining of individuele coaching. In 2016 zijn er in totaal 3 groepstrainingen gestart, de laatste groep daarvan is eind januari 2017 afgesloten. De groepstraining omvat 7 groepsbijeenkomsten van 3 uur met afsluitende certificaatuitreiking met elevatorpitch. Een certificaat is er voor iedereen die minimaal 65% van de tijd aanwezig is geweest. De individuele coaching bestaat uit maximaal 6 gesprekken.

Voor de werving doet Feniks een beroep op haar eigen netwerk, o.a. door middel van het uitdelen van flyers. Verder wordt geworven via netwerkbijeenkomsten, mailings en markten. Dit is een intensieve bezigheid, die constante inzet vereist. Bij deze training wordt intensief

samengewerkt met o.a. de Krachtcentrale 013, ContourdeTwern, het Leerwerkloket en de Gemeente Tilburg.

De cursus Op Eigen Kracht heeft een succesvol jaar achter de rug. De groepsbijeenkomsten en individuele trajecten trokken 81 deelnemers! Contractueel diende Feniks een resultaat van 50 deelnemers te bereiken. Een groot deel van die groep is nu aan het werk, hetzij betaald, hetzij als vrijwilliger, een ander deel is uitgestroomd naar andere trajecten en cursussen (zie voor de cijfers hoofdstuk 1).

“Ik heb bij Feniks een heel prettig gesprek gehad. Ik heb de dromenvang-methode toegepast en weer nieuwe inzichten gekregen! Ook al paste ik niet echt in het profiel van de gemiddelde vrouw waar Feniks zich op richt, samen met hen heb ik eruit gehaald wat er voor mij in zat. Bedankt!”



Margot

Feniks ontvangt een mailtje van de 37-jarige Margot, die dakloos is. Zij wil zich aanmelden voor een traject. Er volgt een intake, maar daarna wordt niets meer van Margot vernomen. Een tijdje later duikt ze weer op en begint daadwerkelijk aan het traject Op Eigen Kracht, dat bij laaggeschoolde vrouwen de kans op werk en economische zelfstandigheid vergroot. Deelname aan dit traject doet Margot goed, ze meldt zich vanaf dat moment ook elke avond netjes bij de crisisopvang. Ondertussen krijgt ze tijdens de cursus hulp bij het op orde maken van haar cv. Haar zoektocht naar werk heeft al snel succes: ze gaat aan de slag als schoonmaakster. Daarna vindt ze een andere baan als schoonmaakster, bij een hotel. Het traject bij Feniks heeft Margot voortijdig beëindigd. Maar de ondersteuning van Feniks heeft er wel voor gezorgd dat ze nu economisch zelfstandig is.

3.3 Op Volle Kracht Vooruit!

Met de methode 'Op Volle Kracht Vooruit!' richt Feniks zich op vrouwen met of zonder uitkering die willen of moeten participeren. Kenmerken voor deze doelgroep zijn een laag zelfbeeld, weinig sociale contacten, geen (recente) werkervaring, geen of een lage opleiding, schulden en weinig zicht op mogelijkheden. Door middel van aansprekende thema's (zelfbeeld en imago, beperkende en helpende overtuigingen, wat is jouw talent, hoe presenteer ik mezelf, competenties, kernkwadrant werknemersvaardigheden, cv opstellen) stimuleert Feniks de deelnemers om op hun eigen manier en tempo stappen te zetten. Eens per jaar is er een groepstraining van maximaal een halfjaar, met individuele coaching. Wekelijks is er een groepsbijeenkomst van 3 uur in combinatie met individuele coaching op de domeinen Sociaal Netwerk en Maatschappelijke Participatie. Daarbij kan extra gebruik worden gemaakt van de dromenvangmethode. Zo kan de cursist zicht krijgen op haar netwerk, en hoe zij de hulp van anderen effectief kan inzetten met behoud van zelfregie. Elke deelnemer die minimaal voor 65% aanwezig is geweest, ontvangt een certificaat. 13 vrouwen namen afgelopen jaar deel aan de cursus.

3.4 EVA: Educatie voor Vrouwen met Ambitie

Laaggeletterdheid is een groeiend –maar lang ontkend, probleem in Nederland. In 2015 is Feniks door het Ministerie van OCW aangezocht als kwartiermaker voor EVA. In dat jaar zijn wij ook gestart met de module 'Educatie voor Vrouwen met Ambitie' (EVA) dat ontwikkeld is door de Stg. Lezen en schrijven. Dit landelijke project begeleidt vrouwen tussen de 30 en 55 jaar die aan de slag willen met werk of een opleiding, maar nog moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden. In juni kreeg de eerste lichter van 27 vrouwen hun certificaat, een landelijke primeur



voor Feniks. Eind 2016 is de derde groep gestart. Per groep doen ongeveer 8 vrouwen mee. Daarnaast lopen er ook 6 individuele trajecten. Vorig jaar volgden in totaal 36 vrouwen dit traject.

Meer vrouwen dan mannen zijn laaggeletterd. Het verschil tussen mannen en vrouwen is in Nederland relatief groot, vergeleken met omringende landen. In Nederland heeft één op de acht vrouwen moeite met lezen en schrijven. Mensen die niet goed kunnen lezen en schrijven, hebben vaak ook moeite met rekenen en digitale vaardigheden. Ze kunnen een doktersformulier niet invullen of weten van tevoren niet hoeveel geld ze terugkrijgen bij de kassa. Te veel vrouwen hebben daardoor minder kansen op de arbeidsmarkt, ontvangen minder dan een minimuminkomen en zijn niet economisch zelfstandig. Deelnemers aan EVA willen aan de slag en denken na over hun dromen en ambities. Willen zij een baan, vrijwilligerswerk of een opleiding? EVA ondersteunt de vrouwen bij het verbeteren van hun basisvaardigheden, zodat ze hun dromen ook kunnen waarmaken. De vrouwen zijn blij met de kansen die ze krijgen en blijven met een taalcoach werken aan hun taalvaardigheid. Ook stromen ze door naar bijvoorbeeld computercursussen en vrijwilligerswerk.

Er is veel belangstelling voor de EVA-trajecten, het aantal deelnemers groeit. In Tilburg hebben ContourdeTwern, Feniks, MST, de Bibliotheek Midden-Brabant en ROC Tilburg de krachten gebundeld om dit project tot een succes te maken. Inmiddels zijn ook 8 vrijwilligers opgeleid tot taalcoach voor dit project. Het ROC verzorgt hun opleiding.

3.5 Vrouwen nemen de leiding

Deze intensieve training is voor vrijwilligsters en bestuursleden van diverse (buurt)vrouwengroepen. De cursisten gaan aan de slag met sociale en communicatieve vaardigheden, budgetteren, groepstaken en -rollen. Vrouwen nemen de leiding is in 2016 eenmaal uitgevoerd.

3.6 Open dagen 2016

Een succesvolle wervingsmethode voor de doelgroep zijn open dagen. Feniks organiseerde in 2016 twee open dagen, op 13 juli en 15 september. De eerste dag trok zo'n 100 belangstellenden, maar een fractie daarvan gaf zich op voor een activiteit van Feniks. Op de open dag in september kwamen weliswaar minder bezoekers af, maar daar staat tegenover dat meer dan 30 nieuwe bezoekersters zich inschreven voor een activiteit.



SAMEN WERKING

Naast het consortium Menss werkt Feniks met veel organisaties van binnen en buiten Tilburg samen om haar doelen te kunnen verwezenlijken en om kennis en ervaring uit te wisselen. Zo wonen de medewerkers van Feniks regelmatig studiedagen bij om hun kennis op peil te houden en zijn ze aanwezig bij diverse netwerkbijeenkomsten. Feniks nam in april met 3 vrouwen deel aan de eerste Burgertop Sociaal 013. Ongeveer 400 Tilburgers gingen daar met elkaar in gesprek over zorg, wonen, veiligheid en werk, en inkomen. Doel was om met verbeterplannen voor de stad te komen. Het doel van ons was om het thema emancipatie voor het voetlicht te brengen. Helaas leidde de werkwijze met discussiegroepjes ertoe dat ons thema afviel. Deze dag had dus voor Feniks in meerdere opzichten een teleurstellend resultaat. Verder namen we in 2016 o.a. deel aan de volgende bijeenkomsten:

-Studiemiddag over anticonceptie bij kwetsbare vrouwen van de GGDMB

-Alle bijeenkomsten van het Platform Sociale Zekerheid

-Deelname stuurgroep

vertrouwensexperiment Tilburg

-Vrijwilligersdag ContourdeTwern

-Diverse bijeenkomsten van Stichting ZET

-Social Meetings

-Themabijeenkomsten over het tegengaan van radicalisering

Verder werkt Feniks samen met Diversion, de organisatie die het traject 'Kiezen voor Werk 2.0' landelijk heeft opgezet. Ook wordt er samengewerkt met Stichting Casa, landelijk netwerk van moedercentra, Movisie, kenniscentrum voor sociale vraagstukken en Atria, landelijk kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis. Ten slotte is na de gemeente Tilburg een belangrijke samenwerkingspartner het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW), dat bijvoorbeeld ons programma 'Op Eigen Kracht' financiert. Wij zijn onze samenwerkingspartners zeer dankbaar voor hun ondersteuning en inspiratie.

4.1 Huurders

Tegen kostprijs kunnen organisaties die binnen de doelstellingen van Feniks passen, gebruik maken van het pand. Ook op die manier werken wij aan samenwerking en kan Feniks vrouwen met elkaar verbinden. Het Surinaams vrouwenkoor 'Pramisi' repeteert wekelijks bij Feniks. En sinds eind 2014 vindt de Chinese vrouwengroep 'Het Koraal' onderdak bij Feniks voor hun maandelijkse bijeenkomsten. Hierdoor wordt o.a. de drempel om te integreren verlaagd. Naast andere activiteiten nemen 4 vrouwen nu deel aan EVA.



Hier word ik gezien en krijg ik waardering voor wie ik ben. Er zijn hier meer alleenstaande moeders die hetzelfde hebben meegemaakt.”







Muziek met je kind cursus



Dealmakers Kracht on Tour Tilburg

ORGANISATIE, TEAM, VRIJWILLIGERS EN BESTUUR

5.1 Team

Het professionele team bestond in 2016 uit 3,4 fte. Onmisbaar voor Feniks zijn de vele vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten voor de organisatie. Vorig jaar waren meer dan 30 vrijwilligers actief. Daarnaast zijn er dit jaar 6 stagiaires actief, waarvan 4 als jaar-stagiaire. Hoewel Feniks al langer mannelijke vrijwilligers kende, is er nu ook een mannelijke stagiaire. Hij werkt in 2017 mee aan een Feniksproject over mannenemancipatie. Vermeldingswaardig is dat de directeur in 2016 met succes de leergang Sociaal Ondernemen aan Nyenrode Business Universiteit volgde.

5.2 Vrijwilligers

De vrouwen en mannen die als vrijwilliger werken bij Feniks, ontwikkelen hun talenten en vergroten hun kansen op de arbeidsmarkt. Een groot deel van de vrijwilligers komt uit de doelgroep. Inmiddels draait een deel van hen ook zelfstandig een aantal groepen. Op Nyenrode Business Universiteit is berekend

dat de sweataquity (vrijwilligersuren en sponsoring, in natura, omgezet in geld) van Feniks maar liefst meer dan € 200.000,- bedraagt! In 2016 stroomden van de 34 vrijwilligers er drie uit naar werk of opleiding. Droevig nieuws was dat twee vrijwilligers overleden. Zij besloten uit het leven te stappen. Een van hen was Nicole (gefingeerde naam), een transgender die net haar geslachts-veranderende operatie achter de rug had. Zij was actief als vrijwilliger en als deelnemster aan activiteiten. Toen ze begin mei overleed, zorgde dat voor een grote schok binnen Feniks. Hoewel het vakantie was, werd direct door het team een bijeenkomst georganiseerd om Nicole samen met vrijwilligers en deelnemers te herdenken. Het was een indrukwekkende bijeenkomst, waarin dit verlies samen verwerkt kon worden. Deze herdenking had ook een verbindend resultaat: iedereen realiseerde zich dat de contacten, die Nicole bij Feniks had, toch ook ondersteunend en warm voor haar zijn geweest.

FINANCIËN EN SPONSORS

6.1 Exploitatie

De organisatie kan terug kijken op een succesvol jaar. Dankzij enkele additionele subsidies en hogere eigen inkomsten zijn we erin geslaagd het jaar 2016 met een zeer bescheiden positief saldo af te sluiten. Een prestatie gezien een groot tekort in het begin van het jaar.

Hoewel het eigen vermogen nog negatief is, is de organisatie op een punt aangeland waarin we de blik weer op de toekomst kunnen gaan richten.

6.2 Toekomst

Dankzij een hogere exploitatiesubsidie verwachten wij dat ook het jaar 2017 positief zal verlopen en dat het negatieve vermogen in een positieve lijn zal worden omgebogen.

6.3 Sponsors 'Bedankt!'

Al het voorgaande was in 2016 beslist niet mogelijk geweest zonder ondersteuning van onze sponsors door schenkingen in natura of

anders: VSBfonds, Ministerie OCW (Directie Emancipatie), gemeente Tilburg, Mooi zo Goed zo Tilburg, fotograaf Annemarie Smulders en Felicia van Horssen, Stichting Jacques de Leeuw, KNR (Konferentie Nederlandse Religieuzen), Menss, Kim's Kroeg, tilburgers.nl, Merkwaardig, Duvelhok, Ariensfonds, Anja de Loos, Laurens Kleijntjens, Lian van Bommel en enkele anonieme sponsors. Heel hartelijk bedankt!



De heer Basim Al Alousi, directie emancipatie bij het Ministerie van OCW



Wethouder Marcelle Hendrickx

07 MEDIA

7.1 Feniks in de media

Het werk en de publieksactiviteiten van Feniks genereerden in 2016 behoorlijk wat media-aandacht. Zoals elk jaar was er veel aandacht voor Internationale Vrouwendag en de activiteiten die Feniks daarvoor organiseerde. Dat leverde artikelen op in lokale kranten, op tilburgers.nl, maar ook een interview voor Omroep Tilburg en lokale radio. Ook Kracht on Tour had veel aandacht, o.a. door de presentatie van de Top 100 aller Tilburgers met oud en nieuw. Het landelijke vrouwen netwerk Women Inc. besteedde in haar nieuwsbrief diverse keren aandacht aan Feniks en de Internationale Vrouwendag in Tilburg. De nominatie van Feniks voor de Ab Harrewijnprijs werd in de pers zowel landelijk als lokaal breed uitgemeten. Ook op andere momenten in het jaar kwam het thema emancipatie aan bod in de landelijke media. Een mediahoogtepunt voor Feniks was een artikel in de Volkskrant en het Nederlands Dagblad in maart over de stijging van het aantal armen in Nederland. Daarin wordt Alinda Heij, vrijwilligster van Feniks en zelf arm, geïnterviewd. Met cursussen en andere activiteiten bereikte Feniks vooral de lokale

en regionale media. Zo kwamen artikelen voorbij over de uitreiking van certificaten voor de eerste lichte vrouwen die de cursus 'Educatie voor Vrouwen met Ambitie' (EVA) afrondde. Ook de cursussen 'Kiezen voor werk 2.0' en 'Op eigen Kracht' waren aanleiding voor artikelen met daarbij soms interviews met deelnemers.

7.2 Nieuwe programmaflyer

Naast flyers (1 voor deelnemers en 1 voor verwijzende organisaties) en de website van Menss werft Feniks deelnemers met een eigen folder. Met het oog op het groeiend aantal laaggeletterden die wij bereiken is in 2016 een nieuwe programmaflyer gemaakt.

7.3 Social media en Website

De website www.fenikstilburg.nl werd in 2016 zo'n 9.000 keer met meerdere pagina's bekeken. Het aantal personen en organisaties, die zich hebben aangemeld voor Facebook Feniks, is verdubbeld, hoewel oud-cursisten zich ook afmelden. Voor de actuele inhoud krijgen we veel complimenten, wat ook blijkt uit het aantal en de aard van interacties.

VAKANTIEGEVOEL

Vakanties moeten ons ontspannen, maar soms is het hard werken of ruziemaken. Op zoek naar het ultieme vakantiegevoel.

Henri van der Steen

'Als vrouw alleen op reis ben je kwetsbaar'

Ze wijdt haar leven min of meer aan de emancipatie van vrouwen. Maar ze is nog nooit alleen op vakantie gegaan. „Niet omdat ik niet durf. Ik vind het gewoon gezelliger met tweeën, alles is gezelliger met tweeën. Als vrouw alleen op vakantie ben je natuurlijk ook wel enigszins kwetsbaar.“

Gerda de Vries (60), directeur van emancipatiecentrum Feniks in Tilburg, kijkt op vakantie in verre landen natuurlijk ook beroepsmatig om zich heen. „In Marokko zag ik gesluierde vrouwen eten, die dan steeds het doekje voor hun mond opzitten. Dat kun je menonterend vinden, je kunt ook denken: die vrouw zit toch maar mooi hier in het restaurant, ze is eruit. Ik kijk in landen als

Marokko en Turkije altijd wel hoe het is gesteld met het buikdansen. Aan de positie van buikdanseresen kun je zien hoe het is gesteld met de vrouwenrechten in een land. Wordt het besmukt toegelaten, is het verboden? Ik doe zelf ook aan buikdansen, heerlijk. Dansen is bidden met je benen. Ik ben nog nooit overspannen geweest, puur omdat ik dans.“

Een boekini lijkt haar een onding. „Het lijkt me vreselijk zitten, zo beperkend. Maar een verbod is waanzin. Bij Feniks praat ik veel met vrouwen over de achterliggende gedachten. Mij gaat het om de individuele vrijheid. Een vrouw moet kunnen denken: dit is mijn lichaam, wen er maar aan!“

Vaak moet ze een vakantie betuttelen om bij te slapen, uit te rusten. Sloopende baan, plus ambitie. „Ik studeer nog op Nijenrode, sociaal ondernemerschap.“

Ze was lang getrouwd en heeft goede herinneringen aan de vakanties met het gezin. „Met kinderen heb je ineens gemakkelijkere contacten.“

Later genoot ze ook van reizen die ze alleen maakte met de zoon en de dochter. „Ik ben met Jim naar New York gegaan. Hij was een jaar of 17 en diende als mijn gids op onze tocht door Guggenheim en de andere musea. Dat is wel heel bijzonder, wanneer je kind zo jong gepassioneerd is door kunst dat hij jou door een museum kan leiden.“

„Daarna ben ik met Vivien, mijn dochter, door Nieuw-Zeeland getrokken, per auto. Ze was 19. Dan heb je intieme gesprekken, vermoedelijk omdat je in een afgesloten ruimte zit.“ (Hij mischien omdat je elkaar niet hoeft aan te kijken...)

Alles is gezelliger met tweeën



Gerda de Vries
FOTO: JEROEN DE JONGH/BEELDWERFT

Waarom vrouwen zich niet graag feminist noemen

TILBURG - Feniks, Emancipatie Expertise Centrum verzorgt op donderdagavond 7 april aan het NS Plein 17 in Tilburg de themabijeenkomst Geëmancipieerd of Feminist? De Tilburgse doktor Maartje Meijs vertelt over waarom vrouwen zichzelf niet graag feminist noemen. Aanmelden voor de bijeenkomst kan tot 5 april.

Natuurlijk zijn vanuit de meeste Nederlandse vrouwen voor gelijke rechten. Maar jezelf een feminist noemen, dat doen er maar weinig. Maartje Meijs zocht

in haar proefschrift 'Identification with Feminism' naar de redenen achter de terughoudendheid van veel vrouwen tegenover het feminisme. Vanwaar die terughoudendheid? Waarom is er huiver voor het label feminist?

In het eerste deel van de avond staat centraal waarom deze terughoudendheid er is. In het tweede gedeelte van de lezing wordt gefocust op de consequenties van identificatie met feminisme: hoe wordt een feminist gezien in onze samenleving

anno 2016? Natuurlijk is er ruimte voor eigen ervaringen, vragen en discussie. Dat alles vindt plaats op donderdag 7 april, vanaf 20.00 uur tot 21.30 uur bij Feniks aan het NS Plein 17 in Tilburg, dat de deuren al om 19.30 uur opent. De entree bedraagt €3 en dat is inclusief één consumptie. De meedoenregeling is van toepassing. Aanmelden graag voor 5 april via info@fenikstilburg.nl of 013-5421896.

www.fenikstilburg.nl

Vrouwendag: 'Fuck die ballen'

door Ery van der Sanden

'Fuck die ballen!', roept Godelieve Engbersen van de culturele vrouwenvereniging naar tientallen dames die deze dinsdagavond in verband met Internationale Vrouwendag naar Kim's Kroeg zijn gekomen. „De hele dag gaat het over vrouwen die allerlei ballen in de lucht houden. Laat die ballen vallen!“

In het kader van Internationale Vrouwendag organiseerde Emancipatie Expertise Centrum Feniks de 'Tilburgse Vrouwen Talk'. Een knipspoor naar de TEDtalk waarbij eif dames een lezing van vijf mi-

nuten hielden waarin zij spraken over verschillende onderwerpen rondom vrouwenrechten.

Zulke bijeenkomsten zijn belangrijk, legt directrice van Feniks Gerda de Vries uit. „Het is nodig om stil te staan bij gelijke rechten voor vrouwen.“ De Vries noemt als voorbeeld onder meer huiselijk geweld. „Op huiselijk geweld scoort Nederland heel hoog wat betreft vormen van geweld tegen vrouwen zoals seksuele intimidatie. Na Zweden zijn wij het hoogste van Europa blijft uit een Europees onderzoek.“

Wethouder Marcelle Hendrickx, degene die de avond opent, beaamt de noodzaak van de bijeenkomst. „Het salaris van vrouwen is lager. De positie in het bedrijfsleven is niet gelijk. En misschien nog wel belangrijker: de situatie in de rest van de wereld. Vrouwen die niet naar school kunnen. Kinderhuwelijken.“

Hoe deze avond bijdraagt aan verbetering? „Het is belangrijk elkaars verhalen te kennen. Je kunt je verplaatsen, leren en helpen. Zoals voormalig Amerikaans minis-



Wethouder Marcelle Hendrickx opende de avond.

doet wordt gezegd: je bent een slet. Als een jongen het doet, zou hij stoet zijn.“ Halima Ozen van het Ronde Tafelhuis. „Ik wil mijn dochter het voorbeeld meegeven dat alleen afhankelijk moet zijn van jezelf.“ Godelieve Engbersen. „Vrouwen hebben minder vrijheidsgevoel omdat ze het emotionele welzijn van anderen oppakken. Je moet voor je kinderen zorgen, maar over het emotionele welzijn: als het regent dan regent het. Feit!“

Kers

De Vries heeft na alle toespraken nog een kern op de taart. „Er is geen strijd zonder strijdlid.“ Dus zingen tientallen aanwezigen. „Er is een land waar vrouwen willen wonen.“ Of Arnout Outhuis (34), meezigt is de vraag. Hij is aanwezig omdat een vriendin hem had verteld dat een oud klasgenoot optrad. Outhuis, als begrip best dat vrouwen niet altijd gelijke rechten hebben. Maar omdat ik het in mijn eigen omgeving niet zo ervaar, voelt het soms wel als aanstellerij.“

'Salaris van vrouwen is lager. De positie in het bedrijfsleven is niet gelijk'

Marcelle Hendrickx, wethouder

'Ik ben altijd bang dat mensen het aan me kunnen zien'

VOLKSKRANT 01/03/16

Van onze verslaggeefster
Loes Singeling

Het kost maar 50 euro, het weekendje voetbalkamp van haar zoon, maar daar kan Alinda Heij een halve week van eten. 'Misschien wel een hele, als ik heel creatief ben', zegt ze. Toch wil ze het hem niet ontzeggen, dus leeft ze die week 'wat creatiever'. Alinda moet samen met haar pubers van 16, 14 en 13, alle drie met een licht verstandelijke beperking, rondkomen van een bijstandsuitkering. Dat doet ze al ruim acht jaar. 'In het begin denk je veel zelf te kunnen oplossen. Maar je dicht het ene gat met het andere, en zo bouw je schulden op.'

Heij heeft drie jaar in de schuldsanering gezeten en liep bij de voedselbank. 'Ik heb me de ogen uit mijn hoofd geschaamd. Het was zo'n leeg schoolgebouw, waar heel groot 'voedselbank' op staat. Dan ben je heel erg bewust van het feit dat je met twee lege tassen naar binnen gaat en met twee volle naar buiten komt. Maar als je ziet hoeveel mensen in de

rij staan, besef je hoe goed het is dat het bestaat. Bovendien kom je elkaar ook op andere plekken tegen. Die schaamte is gewoon niet houdbaar.'

Als vrijwillig gastvrouw bij Emancipatie Expertise Centrum Feniks spreekt Heij veel vrouwen die in dezelfde situatie zitten. 'Er is bijvoorbeeld een Marokkaanse vrouw die zich zo gigantisch schaamt dat ze niet naar de voedselbank durft. Ik snap je gevoel, zei ik. Maar je hebt er recht op, en dat is niet zomaar.'

Ze vindt het vooral lastig voor haar kinderen. 'Je moet vaak nee zeggen. Als je met z'n vieren naar de Efteling wil, ben je zelfs met korting al gauw 100 euro kwijt. Dan denk ik, laat maar zitten.' Ze zijn nog nooit op vakantie geweest. Gelukkig snappen haar kinderen de situatie en vragen ze weinig. 'Ze zijn er mee grootgebracht.'

Toch komen er altijd weer extra kosten om de hoek. Beugels voor haar twee oudsten, bijvoorbeeld, die niet helemaal gedekt worden door de collectieve zorgverzekering via de gemeente. 'Dan heb je weer een afbetalingsregeling hier, eentje daar... En mijn zoon moet soms nieuwe voet-

alschoenen. Gelukkig heb je tegenwoordig allemaal Facebookpagina's waar dingen gratis worden weggegeven.'

Hoewel ze zich niet meer schaamt voor haar situatie, loopt ze er ook niet mee te koop. 'Ik ben altijd bang dat mensen het aan me kunnen zien. Dan doe ik me toch beter voor, verberg mijn zorgen. Ik volg bij Feniks een cursus 'Vrouwen nemen de leiding'. Als afsluiting gaan we samen eten, en dan zorg ik gewoon dat ik het geld heb. Ik vind het lastig te zeggen dat ik het niet kan betalen.'

Heij wil best werken, maar is lichamelijke overbelast. Daarnaast wil ze 's middags thuis zijn voor haar kinderen en het vele bezoek van de hulpverlening. Af en toe spreekt ze met de gemeente over hoe ver ze is en wat ze kan, en inmiddels heeft ze zicht op een beter inkomen bij de sociale werkvoorziening De Diamantgroep.

Onder tussentijd is ze blij met haar vrijwilligerswerk. 'Zonder had ik me geen raad geweten. Je hebt structuur nodig, moet de deur uit. Anders komen de muren op je af en zit je alleen maar te piekeren.'



Alinda Heij moet vaak nee zeggen tegen haar kinderen. 'Ze zijn er mee grootgebracht.'

Feniks genomineerd voor Ab Harrewijn Prijs

TILBURG - Directrice Gerda de Vries van Feniks is genomineerd voor de Ab Harrewijn Prijs, bedoeld om initiatieven voor de onderkant van de samenleving voor het voetlicht te brengen. Gerda de Vries zet zich met Feniks in voor maatschappelijk kwetsbare vrouwen. Vrijwilligers uit de doelgroep dragen het brede scala aan activiteiten. De andere vier genomineerden zijn Esther Veerman van Kunst uit Geweld in Apeldoorn, Joany Muskiet van Helderheid 5314 in Rotterdam, Bas Timmer van Sheltersuit in Enschede en Elke Uitentuis van Here to Support in Amsterdam. De Ab Harrewijn Prijs is een initiatief van de gelijknamige stichting en is vernoemd naar de in 2002 overleden Ab Harrewijn, die onder meer Tweede-Kamerlid voor GroenLinks was. De winnaar van de Ab Harrewijn Prijs krijgt een kunstwerk met bijbehorende cheque van 5000 euro uitgereikt. Voor de andere vier genomineerden is een prijs van 1500 euro beschikbaar. De winnaar van de prijs wordt op woensdag 13 mei bekendgemaakt.

9102-3-7-2016
Kraampjes

'Dankzij Feniks heb ik mezelf weer helemaal teruggevonden'

Tilburgsekoekier

Kennis maken met Feniks

7 juli 2016

TILBURG - Op woensdag 13 juli zet Feniks, Emancipatie Expertise Centrum Tilburg, de deuren open voor de jaarlijkse open dag.



Alle geïnteresseerde Tilburgers zijn van harte welkom om kennis te maken met Feniks, NS Plein 17 in Tilburg. Bezoekers kunnen deelnemen aan de workshops Muziek met je kind en Droom je leven, zich laten verwennen door een handmassage, genieten van muziek en dans of lekker struinen langs de kraampjes van de Feniks-markt. Er zijn lekkere Suikerfeesthapjes, ge-

serveerd door eigen vrijwilligers. De open dag duurt van 09.30 tot 12.30 uur. De toegang is gratis.

Vrouwenfocus op een droom

Bovengemiddeld vaak zitten allochtone vrouwen thuis, terwijl ze wel werkervaring of een diploma hebben. Ze bouwen daarvoor geen netwerk op. Emancipatie Expertise Centrum Feniks in Tilburg helpt hen daarbij met de cursus 'Kiezen voor werk?!'

Brabants Dagblad

Kracht on Tour biedt vrouwen kansen naar werk

Mariëla Giterson volgde bij Feniks in Tilburg de cursus Op Eigen Kracht, een traject van zeven bijeenkomsten voor vrouwen die op zoek zijn naar betaald werk.

TILBURG

'Migrantenvrouw, kies voor werk!'

Armoede bij vrouwelijke migranten en hun kinderen voorkomen. Dat is het doel van het landelijke project 'Kiezen voor Werk2.0' dat ook in Tilburg van start gaat met trainingen bij Feniks.

Veel vaker dan allochtone vrouwen, stoppen zij op jonge leeftijd met werk, ook als ze hoger opgeleid zijn, aldus het CBS. Als de relatie strandt of de partner zijn baan kwijtraakt, belanden deze vrouwen en hun kinderen vaak in armoede. Rolmodellen gaan bij de training in gesprek met vrouwen over geld, werk en huwelijk. Vandaag en op 5 juli is er nog een training.

don 5 juli 2016



COLOFON

Tekst en redactie: Tekstbureau
Chapeau, Gerda de Vries

Foto's: Anne-Marie Smulders, Felicia
van Horssen, Jan Nieuwstad, Kathy Van
De Pas e.a.

Vormgeving: Elke Bernards

www.fenikstilburg.nl
www.facebook.com/FeniksTilburg/
www.twitter.com/FeniksTilburg/
info@fenikstilburg.nl

NS Plein 17
5014 DA Tilburg
Tel: 013 542 1896

